



UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA BORGHI E VALLI D'OLTREPO'

DECRETO PRESIDENZIALE N. 02/2025 del 11.04.2025

OGGETTO: CONFERMA POSIZIONE ORGANIZZATIVA QUALE ELEVATA QUALIFICAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO LLPP – PROROGA INTERIM RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO URBANISTICA PERIODO 16/04/2025- 31/12/2025

IL PRESIDENTE

PREMESSO CHE:

- i Comuni di Borgo Priolo, Borgoratto Mormorolo, Montesegale e Rocca Susella con atti approvati dai rispettivi Consigli Comunali hanno costituito l'Unione di comuni lombarda denominata "BORGHI E VALLI D'OLTREPO'" ai sensi e per gli effetti dell'articolo 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e dell'articolo 18 della legge regionale 27 giugno 2008 , n. 19 "Riordino delle Comunità montane della Lombardia, disciplina delle unioni di comuni lombarde e sostegno all'esercizio associato di funzioni e servizi comunali;
- con deliberazioni del Consiglio dell'Unione è avvenuto il recepimento in capo l'Unione di comuni lombarda denominata "BORGHI E VALLI D'OLTREPO'" da parte dei comuni di Borgo Priolo, Borgoratto Mormorolo, Montesegale e Rocca Susella delle funzioni" di cui all'art. 14 comma 27 lettere da A ad L bis del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, e ss.mm.ii. nonché dei servizi valorizzazione dei beni di interesse storico, attività culturali e interventi diversi nel settore culturale, sport e tempo libero, giovani, sviluppo e valorizzazione del turismo, reti e altri servizi di pubblica utilità mediante costituzione di ufficio unico;
- con la deliberazione n. 12 del 21/12/2016 della Giunta dell'Unione è stata approvata la presa d'atto trasferimento all'Unione del personale assegnato ai servizi conferiti dai comuni di Borgo Priolo, Borgoratto Mormorolo, Montesegale e Rocca Susella ed è stata definita la dotazione organica dell'Unione dei Comuni;
- con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 23 del 26/11/2021 è stato disposto l'ingresso nell'Unione del Comune di Calvignano e con successiva deliberazione n. 30 del 29.12.2021 sono state recepite le competenze conferite dal comune di Calvignano all'Unione Lombarda Borghi e Valli d'Oltrepò relativamente alle funzioni di cui alle lettere da A ad I ed L bis del comma 27 dell'art. 14 del decreto legge 31 maggio 2010, n.78, e ss.mm.ii. nonché valorizzazione dei beni di interesse storico, attività culturali e interventi diversi nel settore culturale, sport e tempo libero, giovani, sviluppo e valorizzazione del turismo, reti e altri servizi di pubblica utilità - mediante costituzione di ufficio unico a far data dal 31.12.2021;
- ai responsabili di servizio, nominati dal Presidente, spetta, in particolare, la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo anche con riguardo agli enti che costituiscono l'unione in considerazione del conferimento delle funzioni all'unione stessa;

VISTO lo Statuto dell'Unione ed in particolare

- l'articolo 29 – (il Presidente) che prevede che



UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA BORGHI E VALLI D'OLTREPO'

9. *Il Presidente, sentita la giunta, nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dalla legge, dallo Statuto e dai regolamenti. Il Presidente nomina e revoca il Segretario, previa deliberazione di Giunta, da adottarsi a maggioranza assoluta e nel rispetto di quanto previsto dalla legge e dal presente Statuto.*

• l'articolo 34 – (Principi generali di gestione) che prevede

1. *Nei limiti previsti dalla normativa vigente, viene assunto come principio generale di gestione la massima semplificazione delle procedure, nel rispetto dell'inderogabile principio della trasparenza e della massima correttezza formale e sostanziale dei singoli atti e dell'azione amministrativa nel suo insieme.*
2. *Ai responsabili di servizio, nominati dal Presidente, spetta, in particolare, la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.*
3. *Nelle attività di gestione, l'atto del responsabile del servizio assume la forma della determinazione, la quale è progressivamente numerata, datata e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto della normativa vigente.*
4. *Gli atti a rilevanza esterna, che comportino spese a carico dell'Ente, possono essere assunti, dai responsabili di servizio, all'interno degli stanziamenti di bilancio e nei limiti posti all'assunzione degli impegni dalla legge o dall'Ente stesso, esclusivamente in esecuzione di atti di programmazione gestionale assunti dagli organi di governo e nel rispetto degli indirizzi da questi ultimi formulati e con obbligo di relazione periodica agli organi stessi.*
5. *Nel rispetto della normativa vigente, spetta ai responsabili di servizio la presidenza delle commissioni di gara e di concorso, la responsabilità per tutte le fasi della procedura d'appalto, di concorso e la stipulazione dei contratti.*
6. *L'operato dei responsabili di servizio è verificato, annualmente, con le procedure previste dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti.*
7. *L'Unione, con proprio regolamento, definisce il sistema dei controlli interni, secondo le disposizioni, per quanto compatibili, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali.*
8. *L'Unione può gestire, in forma associata, anche per i Comuni che la costituiscono:*
 - a) *le funzioni di responsabile anticorruzione, svolte dal Segretario dell'Unione o da un Responsabile di Servizio nominato, dal Presidente dell'Unione, tra i Responsabili di Servizio dell'Unione e dei Comuni che la compongono;*
 - b) *le funzioni di responsabile per la trasparenza, svolte dal Segretario dell'Unione o da un Responsabile di Servizio nominato, dal Presidente dell'Unione, tra i Responsabili di Servizio dell'Unione e dei Comuni che la compongono;*
 - c) *le funzioni di competenza dell'organo di valutazione e di controllo di gestione, attribuite dal Presidente dell'Unione, sulla base di apposito regolamento approvato dall'Unione stessa.*

• L'articolo 35 – (Principi in materia di personale) che prevede che

1. *L'Unione ha una propria dotazione organica ed una propria struttura organizzativa.*
2. *L'Unione provvede alla formazione ed alla valorizzazione del proprio personale,*



UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA BORGHI E VALLI D'OLTREPO'

promuovendo la conoscenza delle migliori tecniche gestionali; cura la progressiva informatizzazione della propria attività.

3. *Il personale dipendente è inquadrato, nella dotazione organica complessiva, secondo criteri di funzionalità e flessibilità operativa.*
4. *Il personale dipendente dei Comuni aderenti all'Unione, negli ambiti gestionali e di servizio attribuiti all'Ente, è, di norma, trasferito nella dotazione organica dell'Unione stessa o, in subordine, distaccato o comandato presso l'Unione, nel rispetto del sistema di relazioni sindacali previsto dalle norme di legge e di contratto nel tempo vigenti.*

omissis

- l'articolo 38 – (Responsabili di struttura) che prevede che
 1. *Ciascuna struttura, nella quale risulta articolato l'assetto organizzativo dell'Unione, è affidata, dal Presidente, ad un responsabile che svolge le funzioni ad esso attribuite dalla legge e dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.*
 2. *Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce le modalità di sostituzione del responsabile di struttura, nel caso di sua assenza od impedimento temporaneo.*

PREMESSO che l'art. 50 comma 10) del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 attribuisce al Sindaco la competenza della nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 109, comma 2, del citato D.Lgs. che prevede che, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del medesimo decreto, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

RICHIAMATA la deliberazione di giunta dell'Unione n. 08 del 10.11.2016 avente ad oggetto "APPROVAZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEI SERVIZI CONFERITI ALL'UNIONE BORGHI E VALLI DELL'OLTREPO'";

VISTO E RICHIAMATO il proprio decreto n.1 del 15/01/2025 avente ad oggetto "CONFERMA POSIZIONE ORGANIZZATIVA QUALE ELEVATA QUALIFICAZIONE RESPONSABILE SERVIZIO LLPP – ATTRIBUZIONE INTERIM RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO URBANISTICA"

ATTESO che si ritiene opportuno prorogare l'incarico di cui sopra per il periodo 16/04/2025-31/12/2025;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di giunta dell'Unione n. 13 del 31.01.2018 avente ad oggetto DETERMINAZIONI RELATIVE AL PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI DELL'UNIONE con cui si dispone:
- di approvare la dotazione organica dell'unione



UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA BORGHI E VALLI D'OLTREPO'

- Di modificare, a seguito del completamento del processo di riorganizzazione, la struttura organizzativa dell'ente individuando
 - SERVIZIO FINANZIARIO
 - SERVIZIO VIGILANZA, TRIBUTI, DEMOGRAFICI, GIOVANI, CULTURA E ATTIVITÀ SOCIALI
 - SERVIZIO TECNICO LLPP
 - SERVIZIO TECNICO URBANISTICA
 - SERVIZIO AFFARI GENERALI
 - SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E PERSONALE
- la deliberazione di giunta dell'Unione n. 34 del 18/05/2019 con la quale:
 - è stato aggiornato il criterio per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 del CCNL 21 maggio 2018), nonché di quelli per la graduazione dell'indennità di posizione e di risultato da assegnare alle posizioni organizzative;

VISTE ALTRESÌ:

- la deliberazione di giunta dell'unione n. 32 del 25.05.2017 avente ad oggetto approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di consiglio dell'unione n.02 del 15.02.2017 avente ad oggetto approvazione del Regolamento di contabilità armonizzata dell'Unione;

VISTI:

-- il C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, in particolare il Capo II artt.16 e ss disciplinanti gli "Incarichi di Elevata Qualificazione" con decorrenza di efficacia 01/04/2023;

DATO ATTO che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del suddetto CCNL (art.19 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021);

CONSIDERATO, altresì, che gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità (art. 18 comma 1 CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021);

VISTO l'art. 13, comma 3, del CCNL 16/11/2022 che prevede che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale, ovvero al 1° aprile 2023, sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ e che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza

VISTO l'art.18 del sopra citato CCNL che prevede che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;



UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA BORGHI E VALLI D'OLTREPO'

VISTO il proprio decreto n. 2 del 25/07/2023 di ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA LLPP Geom. Gatti Stefano inquadrato nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione;

DATO ATTO che a decorrere dal 01.01.2025 è cessato il Responsabile del SERVIZIO URBANISTICA e nelle more della sostituzione, si intende attribuire, le funzioni dell'incarico ad altro responsabile in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, avvalendosi dell'istituto dell'interim";

RICHIAMATO l'art.11 dei "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa", confermato dalla deliberazione 34/2019, che per quanto riguarda l'incarico ad "interim" prevede:

Art. 11 Sospensione dell'incarico e funzioni di sostituzione

c.2. L'Ente può attribuire, con atto scritto e motivato, le funzioni sostitutive dell'incarico ad altro dipendente di categoria D, al Segretario o ad altro soggetto compatibile con le disposizioni vigenti e quanto previsto nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Tenuto conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, nonché del grado di conseguimento degli obiettivi, per gli incarichi ad interim, previsti dall'art. 15, comma 6, del CCNL/2018, alla P.O. incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico ad interim;

La durata dell'incarico ad interim non può superare la durata di dodici mesi, eventualmente prorogabili, con atto motivato, qualora perdurino le cause che hanno determinato l'affidamento del dell'incarico.

VISTO l'articolo 17 del Contratto collettivo 2019/2021 che recita 5. "Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale."

ATTESO che si ritiene pertanto opportuno ridefinire la struttura organizzativa dei Servizi dell'Ente e che con riferimento alle nuove necessità organizzative dell'Ente si ritiene utile creare un unico Ufficio Tecnico LLPP-URBANISTICA.

RITENUTO, dunque, con il presente decreto, di provvedere a confermare la responsabile del Servizio LLPP quale Posizione di Elevata Qualificazione ex Posizione organizzativa nonché attribuire ad interim al Responsabile del Servizio LLPP anche la responsabilità del Servizio Tecnico Urbanistica per mesi tre nelle more della ridefinizione della struttura organizzativa dell'Ente.



**UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA
BORGHI E VALLI D'OLTREPO'**

VISTO il regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.Lgs. 150/2009;

D E C R E T A

1. di confermare la responsabilità del Servizio LLPP al Geometra Stefano Gatti dipendente di questo Ente a tempo indeterminato, ai sensi degli articoli 50 comma 10, 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000;
2. Di attribuire ad interim al Geom Gatti Stefano, Responsabile del Servizio LLPP anche la responsabilità del Servizio Tecnico Urbanistica come previsto dall'art. 17, comma 5, del CCNL/2019-2021 nelle more della ridefinizione delle competenze e di riorganizzazione della struttura organizzativa, per il periodo 16/04/2025-31/12/2025 ;
3. di confermare le indennità di posizione su base annua come determinate dalla pesatura effettuata in base ai criteri adottati dall'Ente con la delibera indicata in premessa;
4. di confermare alla stessa la nomina di "datore di lavoro" ai sensi del d.lgs. 81 del 09.04.2008 e successive modificazioni ed integrazioni;
5. di attribuire alla stessa la potestà di emanare tutti gli atti gestionali pertinenti ai servizi sopra riportati;

IL PRESIDENTE
Molinari fabio

Per ricevuta
Geom. Stefano Gatti