



*UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA
BORGHI E VALLI D'OLTREPO'*

GIUNTA DELL'UNIONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 34 DEL 25/05/2017

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - APPROVAZIONE

L'anno **duemiladiciassette** addì **venticinque** del mese di **maggio** alle ore **tedici** e minuti **trenta** nella Sede dell'Unione, si sono riuniti i componenti di questa Giunta dell'Unione, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1.	MOLINARI FABIO	Sì
2.	FERRARI CARLO	Sì
3.	PRE' PAOLO	Sì
4.	BARZON PIERLUIGI	No
Totale Presenti:		3
Totale Assenti:		1

Assiste e verbalizza il Segretario **BELLOMO DANIELE**.

Il Signor **MOLINARI FABIO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PREMESSO CHE il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 ha recato nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

DATO ATTO che per raggiungere i sopra menzionati obiettivi e finalità questo ente, costituitosi l'anno precedente, ha iniziato un percorso a partire dall'adeguamento alla riforma cd "Brunetta" del Regolamento di Organizzazione e l'approvazione del nuovo sistema delle premialità con lo scopo di attuare le linee indicate dal succitato decreto;

ATTESO che ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 150/2009:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

VISTA la deliberazione n°6/2011 con la quale la Commissione per la valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha avuto modo di precisare che l'adeguamento da parte degli enti locali alle disposizioni di cui al d.lgs. 150/09 va riferito esclusivamente agli articoli ed ai commi richiamati dal comma 2 dell'art.16 e del comma 1 dell'art.31, in quanto altrimenti si verificherebbe l'incongruenza che, a seguito del mancato tempestivo adeguamento, si avrebbe un'applicazione più ampia di quella che il legislatore ha voluto a regime, sulla base anche dell'intesa con la Conferenza Unificata delle Regioni in sede di attuazione della L.15/09 e di adozione dello stesso d.lgs.150/09.

VISTO l'art. 30 c.3 del D. Lgs. 150/2009 che prevede che in sede di prima attuazione del presente decreto, i Nuclei di Valutazione (OdV) provvedono a definire i sistemi di valutazione della performance di cui all'articolo 7 in modo da assicurarne la piena operatività;

VISTO l'art. 7 comma I del decreto Legislativo 150/2009 che prevede che "Le Amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione delle performance";

VISTO l'art. 89 del D. Lgs. 267/2000 che dispone che gli enti locali disciplinino con propri regolamenti, in conformità con lo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione, e secondo principi di professionalità e responsabilità;

RICHIAMATO il TITOLO II – SISTEMA PREMIALE Capo I - Il ciclo della performance e Capo II - L'attuazione della premialità ai sensi delle norme recate dal decreto legislativo 27.10.2009, n. 150 - del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Unione, approvato con deliberazione n. 32 del 25.05.2017 dalla Giunta dell'Unione;

ESAMINATA la proposta de Segretario dell'Unione/Presidente dell'Organismo di Valutazione concernente la definizione del "Sistema di misurazione e valutazione delle performance", allegata alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale, in cui si vanno a declinare le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione che vede come punto centrale la predisposizione del Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) da approvarsi ogni anno;

VISTO l'allegato documento (Allegato A) denominato "*Il sistema di misurazione e valutazione della performance*";

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario dell'Unione, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n.267, in merito alla regolarità tecnica;

CON VOTI unanimi dei presenti espressi in forma palese

D E L I B E R A

1) di approvare il documento allegato sub A denominato "*Il sistema di misurazione e valutazione della performance*;

2) di dare, altresì, atto che i termini previsti nell'allegato A devono intendersi indicativi e da coordinarsi con i tempi di approvazione del bilancio dell'Ente;

SUCCESSIVAMENTE

- Riconosciuta l'opportunità di dare immediata attuazione al presente provvedimento stante l'urgenza;
- Visto l'art. 134, 4° comma del D. Lgs.267/2000;
- Con voti favorevoli unanimi eseguiti nei modi di legge;

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
MOLINARI FABIO

Il Segretario
BELLOMO DANIELE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. 126 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 15/07/2017 al 30/07/2017 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Borgo Priolo, lì 15/07/2017

Il Segretario
BELLOMO DANIELE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

divenuta esecutiva in data 15-lug-2017

Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Il Segretario
BELLOMO DANIELE