



**UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA
BORGHI E VALLI D'OLTREPO'**

SERVIZIO PERSONALE E AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE

N. 1 DEL 30/09/2023

OGGETTO: INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER ASSUNZIONE DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ORE SETTIMANALI) DI PROFILO TECNICO MANUTENTIVO, CONDUTTORE SCUOLABUS E MACCHINE OPERATRICI, NECROFORO E MESSO NOTIFICATORE DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E AFFARI GENERALI

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

VISTI

- i C.C.N.L. vigenti del personale Comparto Funzioni Locali;
- il T.U.E.L approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000;
- il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30/3/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione Digitale – CAD", art. 64 rubricato "Sistema pubblico per la gestione delle identità digitali e modalità di accesso ai servizi erogati in rete dalle pubbliche amministrazioni", così come modificato dal D.L. 16 luglio 2020, n. 76 "Semplificazione e innovazione digitale", convertito con modificazioni nella Legge n. 120/2020, che prevede l'obbligo per le Pubbliche amministrazioni, a partire dal 1° ottobre 2021, di utilizzare esclusivamente le identità

digitali SPID, carta di identità elettronica (CIE) e carta Nazionale dei servizi (CNS) ai fini dell'identificazione delle utenti e degli utenti dei propri servizi *on-line*;

- la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e, in particolare, l’articolo 3 e l’articolo 18, comma 2, concernenti le quote d’obbligo occupazionali a favore delle categorie protette;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, recante “Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio”;
- il d.lgs. n. 81 del 9/4/2008 e s.m.i. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- lo Statuto dell’Unione;
- l’art. 10 “Misure per lo svolgimento delle procedure dei concorsi pubblici” del decreto legge 1° aprile 2021, n. 44, coordinato con la Legge di conversione n. 76 del 28/05/2021 recante “Misure per il contenimento dell’epidemia da Covi19, in materia di vaccinazioni anti SARS-Cov-2, di giustizia e di concorsi pubblici”;
- il decreto legge 23 luglio 2021, n. 105 Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19 e per l'esercizio in sicurezza di attività sociali ed economiche;
- i contenuti del Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici del 25 maggio 2022,
- il decreto Presidente della Repubblica 09/05/1994, n. 487 Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi. Così come modificato le modifiche introdotte dal DPR 16 giugno 2023 n. 82 pubblicato nella Gazz. Uff. 29 giugno 2023 n. 150
- il vigente “Regolamento ordinamento uffici e servizi approvato con deliberazione della giunta dell’Unione n. 32 del 25.05.2023

RICHIAMATA

- la deliberazione di giunta n. 13 del 28.07.2022 avente ad oggetto: “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”;
- la deliberazione di giunta n. 13 del 26.04.2023 avente Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021

DATO ATTO che a mente delle precitate deliberazioni, assistite dal previsto parere dell'organo di revisione, si prevede tra l'altro l'assunzione **DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI PROFILO TECNICO MANUTENTIVO, CONDUTTORE SCUOLABUS E MACCHINE OPERATRICI, NECROFORO E MESSO NOTIFICATORE DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI** dal 2023 da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento: concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATA la deliberazione della giunta n. 15 del 16.05.2023 avente ad oggetto “**ATTIVAZIONE PROCEDURE PER RECLUTAMENTO DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI PROFILO TECNICO MANUTENTIVO, CONDUTTORE SCUOLABUS E MACCHINE OPERATRICI, NECROFORO E MESSO NOTIFICATORE DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI DAL 2023 IN APPLICAZIONE DEL PIANO FABBISOGNO TRIENNALE APPROVATO CON DELIBERAZIONE N.13 DEL 28.07.2022**” con cui si è disposto:

- di attivare le procedure per l'assunzione **DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI PROFILO TECNICO MANUTENTIVO, CONDUTTORE SCUOLABUS E MACCHINE OPERATRICI, NECROFORO E MESSO NOTIFICATORE DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI** dal 2023 da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento: concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- di formulare formulati indirizzi relativamente alla procedura concorsuale

RICORDATO che l'Amministrazione ha facoltà di revocare il concorso o non procedere all'assunzione di eventuali idonei quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura dei posti, o cadano i presupposti della assunzione stessa;

DATO ATTO che:

- con nota prot.n. 1269 del 29.05.2023, trasmessa attraverso lo specifico applicativo informatico ed inviata via PEC in pari data, è stata fatta ai competenti servizi la richiesta di mobilità ex art.34 bis del D.Lgs. 30/03/2001, n.165;
- con nota prot. 1274 del 31.05.2023 l'Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione ed il Lavoro ha comunicato l'assenza negli elenchi regionali di personale in disponibilità da assegnare;

RITENUTA pertanto la necessità ed urgenza di provvedere alla selezione, mediante concorso pubblico, di personale idoneo a ricoprire, **N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI PROFILO TECNICO MANUTENTIVO, CONDUTTORE SCUOLABUS E MACCHINE OPERATRICI, NECROFORO E MESSO NOTIFICATORE DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI**

RITENUTA pertanto la necessità ed urgenza di provvedere alla selezione, mediante concorso pubblico, di personale idoneo a ricoprire, a tempo indeterminato e pieno 36 ore settimanali, il posto **DI PROFILO TECNICO MANUTENTIVO, CONDUTTORE SCUOLABUS E MACCHINE OPERATRICI, NECROFORO E MESSO NOTIFICATORE DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI**

DATO ATTO che, ai sensi del richiamato il decreto Presidente della Repubblica 09/05/1994, N. 487 come modificato le modifiche introdotte dal DPR 16 giugno 2023 n. 82,

- a) Il bando di concorso è pubblicato nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.
- b) Alle procedure di concorso si partecipa esclusivamente previa registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito denominato Portale, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione

VISTI il seguente allegato alla presente determina: allegato "A" recante lo schema di bando di concorso;

DETERMINA

1. di indire, concorso pubblico per **N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI PROFILO TECNICO MANUTENTIVO, CONDUTTORE SCUOLABUS E MACCHINE OPERATRICI, NECROFORO E MESSO NOTIFICATORE DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI** secondo le modalità previste nell'allegato bando;
2. di approvare lo schema di bando di concorso (allegato A);
3. di disporre che:
 - a) Il bando di concorso è pubblicato nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.
 - b) Alle procedure di concorso si partecipa esclusivamente previa registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito denominato Portale, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione

Il Responsabile del Servizio
F.to : DANIELE BELLOMO

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA BORGHI E VALLI D'OLTREPO '

In esecuzione della propria determinazione ____ del _____

RENDE NOTO

E 'indetto un concorso pubblico per esami per N. 1 POSTO a tempo pieno e indeterminato di profilo Tecnico manutentivo, conduttore scuolabus e macchine operatrici, necroforo e messo notificatore dell'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

art. 1 mansioni e requisiti d'accesso richiesti per partecipare alla procedura concorsuale

Il vincitore del concorso dovrà svolgere **le mansioni** tipiche del personale del profilo e area posta a concorso connesse a tutte le funzioni della struttura di assegnazione, a titolo esemplificativo e non esaustivo, del tipo di quelle di seguito indicate:

- guida autocarro con portata superiore a 35 q.;
- guida scuolabus;
- utilizzo di macchine operatrici – movimento terra;
- attività di operaio specializzato nel settore tecnico – manutentivo;
- manutenzione del verde pubblico, per operazioni di sfalcatura, potatura e trattamenti fitosanitari ed utilizzazione attrezzature da giardinaggio;
- manutenzione delle strade e della segnaletica stradale verticale;
- pulizia delle strade con utilizzo mezzi e macchinari specifici;
- manutenzione degli edifici, impianti e/o infrastrutture varie;
- lavori edili di modesta entità, operazioni di allestimento locali e facchinaggio, con utilizzo di attrezzature specifiche;
- manutenzioni ordinarie e straordinarie del patrimonio comunale;
- messo notificatore
- necroforo
- ogni altra attività rientrante nella tipologia di prestazioni fungibili della categoria da ricoprire.

Per essere ammessi al concorso gli aspiranti devono avere i seguenti **requisiti**:

- a) **essere in possesso di Diploma di qualifica professionale triennale** attinente alla professionalità richiesta o alle mansioni di contenuto professionale da svolgere rilasciato da Istituti scolastici statali o professionali sarà indicato nella domanda il titolo di studio posseduto o l'abilitazione professionale richiesto ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- b) **essere in possesso di tutti i seguenti titoli in corso di validità:**
- patente di guida tipo B
 - patente di tipo C
 - patentino di abilitazione / attestazione di idonea formazione alla conduzione di macchine operatrici (macchine escavatrici gommate e cingolate) ai sensi del art. 71 comma 7 D.lgs. 81/08
 - patentino di abilitazione / attestazione di idonea formazione alla conduzione di macchine agricole/operatrici (trattori gommati) ai sensi del art. 71 comma 7 D.lgs. 81/08
 - patente di guida di categoria «D» pubblica con certificato di abilitazione professionale C.Q.C.
- c) **avere età non inferiore agli anni 18;**
- d) **essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea**, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;
- e) **avere l'incondizionata idoneità fisica al servizio continuativo al posto messo a concorso.** L'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente;
- f) **di non aver riportato condanne penali** con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, nella domanda devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- g) **essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva** (solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- h) **non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;**
- i) **di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

Per le funzioni di cui al posto messo a concorso non sono idonei i concorrenti privi di vista in base alla Legge 28.3.91 n. 120.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

art. 2 - Trattamento economico

Al profilo professionale di Tecnico manutentivo, conduttore scuolabus e macchine operatrici, necroforo e messo notificatore è attribuito il trattamento economico dell'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, stabilito dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, costituito dallo stipendio tabellare annuo lordo, dall'indennità di comparto, dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), dall'indennità di vacanza contrattuale nella misura di legge, dalla tredicesima mensilità, nonché da ogni ulteriore indennità o emolumento avente carattere accessorio se ed in quanto previsti dalle vigenti disposizioni legislative o contrattuali.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge

art. 3 Modalità e termini di presentazione della domanda di ammissione alla selezione

La domanda di ammissione al concorso deve essere compilata e presentata esclusivamente attraverso il **“Portale Unico del Reclutamento”** (di seguito anche solo Portale) disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione nel Portale stesso o autenticazione attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID), o Carta di Identità Elettronica (CIE), o Carta Nazionale dei Servizi (CSN).

La domanda verrà ritenuta completa solo con il versamento della tassa di concorso di euro 10,00 (dieci) presente nella procedura alla sezione “Pagamenti”.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso; conseguentemente non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diversa, senza eccezione alcuna;

La domanda si intende regolarmente e compiutamente inoltrata solo ad avvenuto completamento di tutte le fasi ed operazioni previste all'interno della piattaforma comprovato dall'apposita ricevuta, contrassegnata da un codice identificativo, rilasciata al termine della procedura di invio dal sistema informatico, che certifica la data di presentazione dell'istanza.

La piattaforma informatizzata, consentirà la compilazione e l'invio dell'istanza di partecipazione fino alla scadenza prevista dal presente bando.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato medesimo.

Nella domanda, da compilare e presentare attraverso il format del portale, i partecipanti, sotto la loro responsabilità personale e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli articoli 46 e 47 del medesimo D.P.R.:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza anagrafica, recapito telefonico;
- b) il codice fiscale;
- c) la casella di posta elettronica certificata (PEC) al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione per le quali sia prevista una documentazione individuale e personale. Il concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente ogni variazione di tale recapito;
- d) il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea o appartenenza a una delle categorie di cui all'articolo 38 del decreto legislativo n. 165/2001;
- e) il godimento dei diritti civili e politici, indicando il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
- f) di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che, per legge escludono la costituzione di rapporto d'impiego con le Pubbliche Amministrazioni;
- g) di non aver riportato condanne penali. In caso contrario indicare le condanne penali riportate, le misure di sicurezza e prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie;
- h) di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
- i) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati o licenziati per motivi disciplinari da altra pubblica amministrazione;

- j) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (tale dichiarazione è richiesta per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 1985);
- k) di essere fisicamente idonea all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso;
- l) il possesso del titolo di studio richiesto con l'esatta indicazione dell'anno di conseguimento e la votazione riportata;
- m) il possesso di tutti i seguenti titoli in corso di validità:
 - patente di guida tipo B
 - patente di tipo C
 - patentino di abilitazione / attestazione di idonea formazione alla conduzione di macchine operatrici (macchine escavatrici gommate e cingolate) ai sensi del art. 71 comma 7 D.lgs. 81/08
 - patentino di abilitazione / attestazione di idonea formazione alla conduzione di macchine agricole/operatrici (trattori gommati) ai sensi del art. 71 comma 7 D.lgs. 81/08
 - patente di guida di categoria «D» pubblica con certificato di abilitazione professionale C.Q.C.
- n) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina, in caso di parità di punteggio, previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e succ. modificazioni e integrazioni;
- o) l'eventuale possesso della riserva ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010;
- p) di aver preso visione del bando di concorso e di accettare le condizioni in esso stabilite;
- q) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi della legge n.196/2003 e ss.mm.ii, art.13 del Regolamento 2016/679/UE Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di mancata oppure tardiva modifica dell'indirizzo PEC impostato su Portale, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dalla normativa vigente, con specifico riferimento al D.P.R. n. 445/2000.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere inoltrata esclusivamente in via telematica, attraverso il Portale del Reclutamento entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul medesimo Portale, all'indirizzo web <https://www.inpa.gov.it/>

Qualora il termine di scadenza per l'invio online della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 12.00 del termine (CODICE CONCORSO UDCLBVO12023)

L'amministrazione non assume responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti; si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo.

art. 4 – Regolarizzazioni – Esclusione dal concorso

E' possibile la regolarizzazione di omissioni formali – tempestivamente sanabili - rilevate in sede di esame della domanda di ammissione e/o della documentazione allegata, fermo restando quanto stabilito dal presente articolo. In tal caso il candidato è ammesso a concorso pubblico "con riserva" di regolarizzazione di quanto rilevato in sede di esame della domanda di ammissione, che dovrà comunque avvenire prima dell'inizio della

prima prova d'esame. Il controllo delle domande e l'eventuale comunicazione di esclusione sono effettuate dal servizio personale.

L'Amministrazione ha facoltà di disporre in qualsiasi momento l'esclusione dal concorso di un candidato per difetto dei requisiti prescritti, anche durante e dopo l'esperimento delle prove. L'esclusione opera automaticamente nei seguenti casi:

- Domanda di ammissione presentata o pervenuta fuori termine;
- Mancanza dei requisiti richiesti dal bando per l'ammissione o mancanza della presentazione e dell'autocertificazione attestante il possesso di tali requisiti;
- Omesso pagamento della tassa di concorso o pagamento effettuato dopo la scadenza del bando.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

art. 5 – Preselezione

Per il perseguimento di obiettivi di celerità, economicità ed efficacia, ove il numero delle domande di partecipazione al concorso superino le 30 unità, la Commissione di valutazione può procedere a preselezione mediante appositi quesiti a risposta multipla, da risolvere in un tempo determinato, riguardante argomenti di cultura amministrativa generale e materie delle prove. I candidati verranno avvisati dell'attivazione della preselezione esclusivamente mediante attraverso il Portale InPA. A mero scopo informativo può essere pubblicato anche sul sito internet dell'Ente, scelta che è rimessa all'apprezzamento discrezionale dell'Ente ed è finalizzata all'ampliamento della platea dei partecipanti e la cui mancata attivazione non influisce in alcun modo sulla legittimità della procedura. Verrà ammesso alla successiva fase concorsuale un numero di candidati non superiore alle 30 unità che avrà ottenuto la votazione più alta. Verranno altresì ammessi tutti i candidati a parità di punteggio col candidato classificatosi nell'ultima posizione utile (ex aequo del 30°). La valutazione dell'eventuale preselezione è mirata solamente all'ammissione alle prove scritte.

art. 6 Programma e prove di esame

La prova teorico - pratica riguarderà: attività di conduzione utilizzo, manutenzione scuolabus e macchine operatrici, attrezzature varie, operazioni di manutenzioni unita alla somministrazione di breve questionario sull'ordinamento degli enti locali, diritti e doveri dei pubblici dipendenti e materie d'esame

La prova orale riguarderà

- Nozioni relative alla legislazione sulle autonomie locali con particolare riferimento all'Ente Comune/Unione;
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- Nuovo codice della strada – Titoli I, II, III, titolo V;
- Nozioni di legislazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, sull'edilizia ed urbanistica, in materia di rifiuti, ambiente e protezione civile;
- Nozioni di meccanica con particolare riferimento ai mezzi utilizzabili in cantieri stradali, alla loro manutenzione ed utilizzazione;
- Nozioni di manutenzione del verde pubblico, per operazioni di sfalcatura, potatura e trattamenti fitosanitari ed utilizzazione e manutenzione attrezzature da giardinaggio;
- Nozioni su manutenzione delle strade e della segnaletica stradale verticale, pulizia delle strade con utilizzo mezzi;
- Nozioni relative a operazioni manuali per la manutenzione di edifici comunali, modeste opere edili, di allestimento locali e facchinaggio, con utilizzo di attrezzature relative.

Per l'ammissione alla prova orale, i Candidati dovranno riportare nella prova teorico pratica una votazione di almeno 21/30. Anche la prova orale si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.

Il voto finale è dato dalla somma dei voti ottenuti nelle prove d'esame (massimo 30 punti ciascuna).

art. 7 – Punteggio massimo attribuibile

Il concorso sarà espletato da apposita Commissione Esaminatrice.

Il punteggio massimo attribuibile a ciascuna prova d'esame è pari a 30/30.

Il candidato che non riporti un punteggio di almeno 21/30 nella prova teorico pratica, non sarà ammesso alla prova orale.

Saranno dichiarati idonei i candidati ammessi alla prova orale che abbiano riportato in questa una valutazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova teorico pratica e nella prova orale.

I candidati, che per qualsiasi motivo, non si presenteranno ad una sola delle prove d'esame, saranno esclusi dal concorso.

art. 8 – Diario delle prove

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, è effettuata attraverso il Portale. Le date e i luoghi di svolgimento delle prove sono resi disponibili sul Portale, con accesso da remoto attraverso l'identificazione del candidato, almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.

A mero scopo informativo può essere pubblicato anche sul sito internet dell'Ente, scelta che è rimessa all'apprezzamento discrezionale dell'Ente ed è finalizzata all'ampliamento della platea dei partecipanti e la cui mancata attivazione non influisce in alcun modo sulla legittimità della procedura

SEDE DELLE PROVE: Palazzo Comunale di Borgo Priolo – Piazza F. Cribellati 2 - 27040 Borgo Priolo (PV), (fatta salva eventuale comunicazione di modifica di sede).

art. 9 - riserva di posti e preferenze a parità di merito

Ai sensi dell'art. 3, Legge 12/03/1999, n° 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e s.m.i, il l'Unione Borghi e Valli d'Oltrepo' non è tenuta ad effettuare le assunzioni obbligatorie a proprio carico.

Ai sensi dell'art. 1, comma 2, Legge 23/11/1998, n° 407 “Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata” e s.m.i. non si applica la quota di riserva al concorso di cui trattasi in quanto l'Unione Borghi e Valli d'Oltrepo' non occupa un numero di dipendenti superiore a cinquanta.

Ai sensi della Legge n° 74/2023 per il seguente concorso opera una frazione di riserva pari a 0,15 in favore dei volontari del Servizio Civile Nazionale, che verrà cumulata con successive frazioni fino al raggiungimento dell'unità.

La riserva prevista a favore dei militari volontari delle Forze Armate, così come individuati dal D. Lgs. 15/03/2010, n°66 “Codice dell'ordinamento militare” e s.m.i., opera nel senso che il posto a concorso è occupato con precedenza dal militare volontario dichiarato idoneo; nel caso di più militari volontari dichiarati idonei il posto a concorso è occupato dal militare volontario che ha ottenuto il punteggio più alto. Se il militare volontario che ha superato la selezione non stipula il contratto di lavoro, rinuncia al posto oppure non supera il periodo di prova, è necessario scorrere la graduatoria fino al primo militare volontario che ha superato la selezione. Nel caso in cui non risulti alcun idoneo fra i militari volontari, oppure non si presenti alcun militare volontario, il posto a concorso è attribuito al candidato idoneo con il punteggio più alto.

Le preferenze a parità di titoli e merito devono essere indicate dal candidato nella domanda di ammissione sono quelle elencate dal D.P.R. n° 487 del 09/05/1994 come sostituito dal D.P.R. n° 82 del 16.06.2023.

La Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria dei candidati risultati idonei con l'indicazione del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato.

PREFERENZE (Art. 5 D.P.R. 9/5/94 n° 487 come sostituito dal DPR 82/2023)

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;

- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività';
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n°90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n°114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del Decreto-Legge 6 luglio 2011, n°98, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2011, n°111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n°90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n°114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del Decreto-Legge 21 giugno 2013, n°69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, n°98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n°4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n°26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.

La presente procedura non prevede riserve di posti per i dipendenti dell'Unione Borghi e Valli d'Oltrepo'.

Si precisa che il "lodevole servizio" deve risultare da un apposito formale riconoscimento e/o attestato di benemeranza oppure da specifica attestazione/certificazione in tal senso prodotta dal Dirigente o Responsabile della struttura di appartenenza (rappresentante del Datore di Lavoro); la stessa deve risultare, altresì, adeguatamente motivata e argomentata in relazione alle caratteristiche specifiche del servizio prestato e tali da farlo apprezzare come "lodevole".

I candidati che avranno superato le prove dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto il colloquio, dichiarazione sostitutiva di certificazione, nelle forme e secondo le modalità previste dalle norme in materia, attestante il possesso dei titoli di preferenza/riserva indicati nella domanda, oppure i documenti in carta semplice dai quali risulti, altresì, il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

La graduatoria concorsuale rimane efficace per due anni dalla data di pubblicazione per eventuali altre assunzioni a tempo indeterminato. Essa verrà pubblicata a mezzo affissione all'Albo Pretorio dell'Unione on line per dieci giorni.

Dalla data di pubblicazione di tale avviso all'Albo Pretorio decorrerà il termine per eventuali impugnative.

L'Amministrazione può utilizzare la graduatoria per eventuali esigenze a carattere temporaneo a tempo pieno o parziale, nel periodo di efficacia della stessa. Resta salvo l'interesse degli idonei ad

essere assunti a tempo indeterminato, a tempo pieno o tempo parziale, secondo l'ordine della graduatoria, qualora l'Amministrazione intendesse procedervi.

La graduatoria redatta in esecuzione del presente bando potrà essere utilizzata, nel rispetto della normativa vigente, oltre che dall'Unione anche da enti diversi che ne facciano richiesta e previa accordo con questa Unione per assunzioni a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o a tempo parziale.

art. 10 - Assunzione

I vincitori saranno soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali. L'art. 1, della legge di bilancio 2020 ha, infatti, modificato l'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 165/2001, stabilendo che le graduatorie avranno validità di due anni dalla data di approvazione (applicabile alle graduatorie approvate dal 1° gennaio 2020).

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del vigente contratto collettivo nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali.

L'assunzione, nei casi previsti dalla normativa vigente, può avvenire con riserva di acquisizione della documentazione necessaria. Nei casi in cui il dipendente non la presenti nel termine prescrittogli o non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato.

L'Amministrazione prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione invita il destinatario a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro.

Il vincitore di concorso dovrà assumere servizio entro 30 giorni dal ricevimento del suddetto invito. In difetto sarà dichiarato decaduto.

Solo per eccezionali e giustificati motivi, tempestivamente comunicati dall'interessato, il termine fissato per l'assunzione in servizio potrà essere prorogato.

Il termine per l'assunzione in servizio è altresì prorogato:

- 1) d'ufficio, in caso di coincidenza con periodi di astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio;
- 2) a domanda, nei casi in cui le vigenti disposizioni di legge consentono o prevedono il collocamento in aspettativa o l'astensione dal servizio.

L'articolo 14-bis del Decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni in Legge 28 marzo 2019, ha inserito nell'articolo 3 del Decreto Legge 90/2014, convertito in Legge 114/2014, un nuovo comma 5-septies, che prevede che “I vincitori dei concorsi banditi dalle regioni ed enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni”.

art. 11 -Informativa ai sensi art. 13 Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati).

I dati raccolti saranno trattati ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 per la protezione dei dati personali. Il titolare del trattamento dei dati è l'Unione dei Comuni Lombarda Borghi e Valli d'Oltrepo'.

Titolare Del Trattamento

Il “Titolare del trattamento” è Unione dei Comuni Lombarda BORGHI E VALLI D'OLTREPO 'Piazza F. Cribellati 2 - 27040 Borgo Priolo (PV) Tel. 0383/872214 - Fax 0383/871371 PEC: borghievalli@legalpec.it, nella persona del presidente quale Suo legale rappresentante pro tempore.

Ove l'interessato volesse richiedere maggiori informazioni in merito ai dati personali conferiti, potrà contattare telefonicamente il Titolare del trattamento, ovvero inviargli una raccomandata A/R al sopraindicato indirizzo, oppure, in alternativa, inviargli una comunicazione ai seguenti recapiti:

- Email: (mail protocollo e mail settore/ufficio che gestisce il procedimento)
- PEC: (PEC protocollo e PEC settore/ufficio che gestisce il procedimento)

Nel sito internet istituzionale dell'Ente si potranno trovare ulteriori informazioni riguardanti le politiche adottate dal Comune in tema di trattamento e protezione dei dati personali.

Responsabile Della Protezione Dei Dati (Rpd O Dpo)

Il responsabile della protezione dei dati è la società REGULUS SRL nella persona del legale rappresentante ing. Madrigali Nicola, contattabile all'indirizzo e-mail: regulus1981@pec.it

I dati integrali di contatto del RPD/DPO sono indicati nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito internet istituzionale UNIONE BORGHI E VALLI D’OLTREPO’.

Il trattamento dei dati personali si rende necessario per la gestione della procedura concorsuale (ai sensi dell’art. 6 par. 1 lettera e del Regolamento UE 2016/679).

I dati saranno trattati da soggetti privati e pubblici per attività strumentali alle finalità indicate, di cui l’ente si avvarrà come responsabili del trattamento.

Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l’osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

L’interessato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l’aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell’interessato, o per l’accertamento, l’esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria. Potrà esercitare i suoi diritti rivolgendosi al Titolare o al Responsabile della protezione dei dati, reperibili ai contatti sopraindicati.

L’interessato ha diritto di proporre reclamo all’Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

Il Titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all’articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

art. 12 - Disposizioni finali

I candidati portatori di handicap, ai sensi della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, dovranno fare esplicita richiesta nella domanda di partecipazione, in relazione al proprio handicap, dell’ausilio e dell’eventuale tempo aggiuntivo per poter sostenere le prove d’esame.

L’Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ai sensi della Legge 10 aprile 1991 n. 125 e dal D. Lgs. 30.03.2001 n. 165.

La partecipazione al concorso comporta, per i concorrenti, l’accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando.

L’Amministrazione ha facoltà di revocare il concorso o non procedere all’assunzione di eventuali idonei quando l’interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura dei posti, o cadano i presupposti della assunzione stessa.

L’Amministrazione non procederà all’assunzione nel caso di invio da parte dell’apposita agenzia regionale di nominativi ovvero da parte del dipartimento della funzione pubblica con diritto all’assunzione a seguito della comunicazione inviata ai sensi dell’art. 34 bis D. Lgs. 165/01 così come modificato dall’art. 7 c. 1 della L. 3/03.

Della revoca o della decisione di non procedere all’assunzione dovrà essere data comunicazione a ciascun concorrente o agli eventuali idonei, con conseguente restituzione dei documenti presentati.

Si procederà all’assunzione solo nel caso che lo permettano i vincoli sulla spesa del personale vigenti nel tempo.

Qualora l’Unione dovesse sciogliersi il dipendente assunto con il presente concorso verrà a far parte della dotazione organica del comune di Rocca Susella;

Eventuali chiarimenti possono essere chiesti dagli interessati al Servizio Personale - Unione dei Comuni Lombarda BORGHI E VALLI D’OLTREPO’ Piazza F. Cribellati 2 - 27040 Borgo Priolo (PV) Tel. 0383/872214 - PEC: borghievalli@legalpec.it

Copia del bando a mero titolo informativo è reperibile presso l’Unione dei Comuni Lombarda BORGHI E VALLI D’OLTREPO’ e sul Sito Internet <https://www.unioneborghievalli.it/> nella sezione “Amministrazione trasparente/bandi di Concorso”.

Borgo Priolo, li 30.09.2023

IL SEGRETARIO DELL’UNIONE
f.to Daniele Bellomo

PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000, attesta la correttezza dell'azione amministrativa e la conformità alla normativa vigente nella redazione del presente atto.

Borgo Priolo, lì 30 settembre 2023

Il Responsabile del Servizio
F.to :

VISTO PER LA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta che ai sensi dell'art. 153, 5° comma del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, la regolarità contabile in ordine alla copertura finanziaria del presente atto.

Borgo Priolo, lì 30/09/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to : Giani Donata

VISTO PER LA COPERTURA MONETARIA

Si attesta la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di Finanza Pubblica (art.9 comma 1 lettera A punto 2 del D. Lgs n. 78/2009).

Borgo Priolo, lì 30/09/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to : Giani Donata

Impegni

<i>Anno</i>	<i>Imp.</i>	<i>Codice</i>	<i>Cap.</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo €</i>

Accertamenti

<i>Anno</i>	<i>Acc.</i>	<i>Codice</i>	<i>Cap.</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo €</i>

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. del Registro Pubblicazioni

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal

Borgo Priolo, lì

Il Responsabile del procedimento
F.to : Tentore Emanuele

E' copia conforme all'originale in carta semplice per uso amministrativo

lì, _____

Il Responsabile