

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA BORGHI E VALLI D'OLTREPO'

(Borgoratto Mormorolo, Borgo Priolo, Rocca Susella, Montesegale, Calvignano)
(Provincia di Pavia)

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA MEDIANTE PROCEDURA VALUTATIVA, EX ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 - RECLUTAMENTO DI N 1 FUNZIONARIO CONTABILE SETTORE FINANZIARIO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE DI CARRIERA DALL'AREA ISTRUTTORI ALL'AREA FUNZIONARI/ELEVATA QUALIFICAZIONE

VERBALE

INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE - COLLOQUIO - FORMAZIONE GRADUATORIA DI MERITO.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO addì 15 del mese novembre alle ore 14.30 presso la sala Giunta del Comune di Rocca Susella aderente all'UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA BORGHI E VALLI D'OLTREPO' si è riunita la Commissione della procedura comparativa non concorsuale in oggetto.

Sono stati nominati a far parte della Commissione di valutazione, i Sigg.:

Dott. Daniele Bellomo - Segretario dell'Unione

- Presidente;

Dott. Daniele Torti - Responsabile Servizio Personale ente locale Area Funzionari ex Cat. D – Esperto con funzioni aggiuntive di segretario

Prima dell'apertura dei lavori si compiono le seguenti formalità:

a - identificazione dei componenti della commissione;

b - verifica della insussistenza di alcune delle cause di incompatibilità fra i componenti della commissione, evidenziando che:

nessun commissario è legato ad altro da vincoli di parentela od affinità sino al quarto grado civile compreso;

nessuno dei commissari dichiara di avere liti pendenti con altro commissario.

Ai sensi dell'art 1, comma 46, lett. c) della L 190/2012 tutti i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del Titolo II del libro 2° del codice penale.

Ai sensi dell'art 1, comma 9, lett. c) della L 190/2012 tutti i Commissari dichiarano l'insussistenza di rapporti di parentela o professionali privati con gli amministratori ed i dirigenti o loro familiari stretti.

In particolare i commissari esterni dichiarano che nei loro confronti non sussiste alcuna delle cause di inconferibilità elencate al Capo II, Capo III e Capo IV e d'incompatibilità elencate al Capo V ed al Capo VI del decreto legislativo 8 aprile 2013 numero 39 *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 co. 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 numero 190”*.

Dette dichiarazioni vengono rilasciate all'interno di detto verbale ai sensi dell'art. 46 del DPR 28/12/2000 n° 445, consapevoli della responsabilità penale cui si può andare incontro in caso di dichiarazione falsa o non corrispondente al vero ai sensi dell'art. 76 del DPR 28/12/2000 n° 445.

Ai sensi dell'art.35 bis del D.Lgs 165/01 così come introdotto dall'art.1 c.46 della L.190/2012 i commissari dichiarano di non sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.



Rilevata la presenza di tutti i membri e l'insussistenza di cause di incompatibilità il dott. Bellomo dichiara aperta la seduta.

Presa visione :

- del REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA STRAORDINARIE DI CUI ALL'ART. 13, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 approvato con deliberazione di G.U n. 38 del 29.10.2024
- della deliberazione di G.U. n° 39 del 29.10.2024 con la quale venne indetta la procedura selettiva sopra specificata ed approvato il relativo avviso.

Dato atto che in data 31.10.2024 è stata avviata la procedura di pubblicizzazione mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del comune dell'avviso pubblico che si è conclusa in data 11.11.2024

La Commissione esaminatrice procede all'esame dell'elenco delle domande e all'accertamento che tra i candidati e i componenti la commissione non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del C.p.c..

Le domande pervenute alla data odierna sono n° 1 e più specificamente quella della sig.ra. :

N.	NOMINATIVO	RESIDENZA/DOMICILIO	CAT./AREA	SETTORE
1	ELEONORA BERGAMI	Robecco Pavese	C/ISTRUTTORE	FINANZIARIO

Dato atto che il Servizio Personale ha verificato la corretta predisposizione delle candidature e la sussistenza dei requisiti di partecipazione;

I commissari dichiarano di non trovarsi in rapporti di parentela con i partecipanti alla procedura comparativa.

LA COMMISSIONE PRENDE ATTO

di quanto stabilito dall'art. 5 – **Procedura selettiva e assunzione** - dell'avviso:

La commissione svolgerà la valutazione delle candidature sulla base dei titoli presentati da ciascun candidato. Non saranno presi in considerazione titoli presentati o dichiarati successivamente al termine di presentazione delle candidature, titoli non documentati o non documentabili o non verificabili.

La commissione attribuirà ad ogni candidatura ammessa alla selezione un punteggio risultante dalla somma dei punteggi parziali che attribuirà come segue:

PESATURA CRITERI	
ESPERIENZA MATURATA CATEGORIA/AREA INFERIORE anche a tempo determinato: punteggio complessivo pari a p. 40 del totale, composto come segue:	
1.	Esperienza minima richiesta da Tabella C allegata al Ccnl 16/11/2022 quale requisito: 0 punti
2.	Ogni anno ulteriore di esperienza nel servizio Finanziario: 4 punti fino a un massimo di 10 anni / 40 punti
TITOLO DI STUDIO: punteggio complessivo pari a p. 40 del totale, composto come segue:	
1.	Titolo derogatorio a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, necessario quale requisito di partecipazione: 0 punti (es. per passaggio da Area Istruttori ad area Funzionari: diploma scuola secondaria)

2. Titolo richiesto per l'accesso dall'esterno: 20 punti (es. per passaggio ad area Funzionari: laurea triennale)
3. Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno: 40 punti (es. per passaggio ad area Funzionari: laurea specialistica, assorbente la triennale o laurea magistrale)
COMPETENZE PROFESSIONALI: punteggio complessivo pari a p.20 del totale, composto come segue:
1. Percorsi formativi certificati: 2 punti per ogni attestazione inferiore ad anni 2 per un massimo di 5 attestazioni / 10 punti
2. Certificazioni competenza lingua straniera / informatica: 5 punti per ogni certificazione per un massimo di 2 certificazioni / 10 punti

L'esito dei lavori della commissione è finalizzato mediante la compilazione della graduatoria provvisoria di merito, in ordine decrescente del punteggio risultante dall'applicazione dei suddetti criteri a ciascuna candidatura ammessa alla selezione. In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, l'ordine in graduatoria sarà determinato in base ai seguenti criteri suppletivi, da applicare nell'ordine di seguito indicato:

- Maggior numeri di anni di esperienza maturati nel Settore/Servizio/Ufficio nel quale è incardinato il posto oggetto della procedura;
- Minore età anagrafica del dipendente;

e pertanto, la Commissione procede alla valutazione dei titoli presentati dalla sig.ra ELEONORA BERGAMI come segue:

SIG.RA ELEONORA BERGAMI		
VALUTAZIONE PROGRESSIONE VERTICALE DA AREA ISTRUTTORI AD AREA FUNZIONARI		
ESPERIENZA MATURATA CATEGORIA/AREA INFERIORE - MAX 40 Punti		
Anni ulteriore esperienza nel servizio finanziario		
Anni esperienza	Punti x anno	tot
13	4	40
TITOLO DI STUDIO - MAX 40 Punti		
Titolo richiesto per l'accesso dall'esterno	Punti	tot
laurea triennale punti 20	0	0
Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno	Punti	tot
laurea specialistica o laurea magistrale punti 40	40	40
COMPETENZE PROFESSIONALI - MAX 20 Punti		
n.attestazioni corsi/seminari	Punti	tot
max 2 x punti 10	2	10
Certificazioni competenza	Punti	tot
lingua straniera max 5	0	0
informatica max 5	1	5
TOT		85

Alla fine della valutazione dei titoli alla concorrente la Commissione stila la graduatoria provvisoria di merito tenuto conto dei criteri di cui sopra e dei punti disponibili:

N	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE
---	----------------	-------------

1	ELEONORA BERGAMI	85/100
---	------------------	--------

pertanto alle ore 15.00 a conclusione dei lavori

DISPONE

che a cura del Presidente, tutti gli atti e la documentazione relative alla selezione, siano rimessi all'Amministrazione per gli ulteriori provvedimenti di competenza.

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	I MEMBRI
Dott. Daniele Bellomo	Dott. Daniele Torti con funzioni aggiuntive di segretario