

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA BORGHI E VALLI D'OLTREPO'

(Borgoratto Mormorolo, Borgo Priolo, Rocca Susella, Montesegeale, Calvignano)
(Provincia di Pavia)

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA MEDIANTE PROCEDURA VALUTATIVA, EX ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 - RECLUTAMENTO DI N 1 FUNZIONARIO CONTABILE SETTORE FINANZIARIO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE DI CARRIERA DALL'AREA ISTRUTTORI ALL'AREA FUNZIONARI/ELEVATA QUALIFICAZIONE

VERBALE

INSEDIAMENTO DELLA COMMISSIONE - COLLOQUIO - FORMAZIONE GRADUATORIA DI MERITO.

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO addì 15 del mese novembre alle ore 14.30 presso la sala Giunta del Comune di Rocca Susella aderente all'UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA BORGHI E VALLI D'OLTREPO' si è riunita la Commissione della procedura comparativa non concorsuale in oggetto.

Sono stati nominati a far parte della Commissione di valutazione, i Sigg.:

Dott. Daniele Bellomo - Segretario dell'Unione

- Presidente;

Dott. Daniele Torti - Responsabile Servizio Personale ente locale Area Funzionari ex Cat. D – Esperto con funzioni aggiuntive di segretario

Prima dell'apertura dei lavori si compiono le seguenti formalità:

a - identificazione dei componenti della commissione;

b - verifica della insussistenza di alcune delle cause di incompatibilità fra i componenti della commissione, evidenziando che:

nessun commissario è legato ad altro da vincoli di parentela od affinità sino al quarto grado civile compreso; nessuno dei commissari dichiara di avere liti pendenti con altro commissario.

Ai sensi dell'art 1, comma 46, lett. c) della L 190/2012 tutti i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del Titolo II del libro 2° del codice penale.

Ai sensi dell'art 1, comma 9, lett. c) della L 190/2012 tutti i Commissari dichiarano l'insussistenza di rapporti di parentela o professionali privati con gli amministratori ed i dirigenti o loro familiari stretti.

In particolare i commissari esterni dichiarano che nei loro confronti non sussiste alcuna delle cause di inconfiribilità elencate al Capo II, Capo III e Capo IV e d'incompatibilità elencate al Capo V ed al Capo VI del decreto legislativo 8 aprile 2013 numero 39 *“Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 co. 49 e 50 della legge 6 novembre 2012 numero 190”*.

Dette dichiarazioni vengono rilasciate all'interno di detto verbale ai sensi dell'art. 46 del DPR 28/12/2000 n° 445, consapevoli della responsabilità penale cui si può andare incontro in caso di dichiarazione falsa o non corrispondente al vero ai sensi dell'art. 76 del DPR 28/12/2000 n° 445.

Ai sensi dell'art.35 bis del D.Lgs 165/01 così come introdotto dall'art.1 c.46 della L.190/2012 i commissari dichiarano di non sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Rilevata la presenza di tutti i membri e l'insussistenza di cause di incompatibilità il dott. Bellomo dichiara aperta la seduta.

Presa visione :

- del REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA STRAORDINARIE DI CUI ALL'ART. 13, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 approvato con deliberazione di G.U n. 38 del 29.10.2024
- della deliberazione di G.U. n° 39 del 29.10.204 con la quale venne indetta la procedura selettiva sopra specificata ed approvato il relativo avviso.

Dato atto che in data 31.10.2024 è stata avviata la procedura di pubblicizzazione mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del comune dell'avviso pubblico che si è conclusa in data 11.11.2024

La Commissione esaminatrice procede all'esame dell'elenco delle domande e all'accertamento che tra i candidati e i componenti la commissione non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del C.p.c..

Le domande pervenute alla data odierna sono n° 1 e più specificamente quella della sig.ra. :

N.	NOMINATIVO	RESIDENZA/DOMICILIO	CAT./AREA	SETTORE
1	ELEONORA BERGAMI	Robecco Pavese	C/ISTRUTTORE	FINANZIARIO

Dato atto che il Servizio Personale ha verificato la corretta predisposizione delle candidature e la sussistenza dei requisiti di partecipazione;

I commissari dichiarano di non trovarsi in rapporti di parentela con i partecipanti alla procedura comparativa.

LA COMMISSIONE PRENDE ATTO

di quanto stabilito dall'art. 5 – **Procedura selettiva e assunzione** - dell'avviso:

La commissione svolgerà la valutazione delle candidature sulla base dei titoli presentati da ciascun candidato. Non saranno presi in considerazione titoli presentati o dichiarati successivamente al termine di presentazione delle candidature, titoli non documentati o non documentabili o non verificabili.

La commissione attribuirà ad ogni candidatura ammessa alla selezione un punteggio risultante dalla somma dei punteggi parziali che attribuirà come segue:

PESATURA CRITERI	
ESPERIENZA MATURATA CATEGORIA/AREA INFERIORE anche a tempo determinato: punteggio complessivo pari a p. 40 del totale, composto come segue:	
1.	Esperienza minima richiesta da Tabella C allegata al Ccnl 16/11/2022 quale requisito: 0 punti
2.	Ogni anno ulteriore di esperienza nel servizio Finanziario: 4 punti fino a un massimo di 10 anni / 40 punti
TITOLO DI STUDIO: punteggio complessivo pari a p. 40 del totale, composto come segue:	
1.	Titolo derogatorio a quello richiesto per l'accesso dall'esterno, necessario quale requisito di partecipazione: 0 punti (es. per passaggio da Area Istruttori ad area Funzionari: diploma scuola secondaria)

2. Titolo richiesto per l'accesso dall'esterno: 20 punti (es. per passaggio ad area Funzionari: laurea triennale)
3. Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno: 40 punti (es. per passaggio ad area Funzionari: laurea specialistica, assorbente la triennale o laurea magistrale)
COMPETENZE PROFESSIONALI: punteggio complessivo pari a p.20 del totale, composto come segue:
1. Percorsi formativi certificati: 2 punti per ogni attestazione inferiore ad anni 2 per un massimo di 5 attestazioni / 10 punti
2. Certificazioni competenza lingua straniera / informatica: 5 punti per ogni certificazione per un massimo di 2 certificazioni / 10 punti

L'esito dei lavori della commissione è finalizzato mediante la compilazione della graduatoria provvisoria di merito, in ordine decrescente del punteggio risultante dall'applicazione dei suddetti criteri a ciascuna candidatura ammessa alla selezione. In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, l'ordine in graduatoria sarà determinato in base ai seguenti criteri suppletivi, da applicare nell'ordine di seguito indicato:

- *Maggior numeri di anni di esperienza maturati nel Settore/Servizio/Ufficio nel quale è incardinato il posto oggetto della procedura;*
- *Minore età anagrafica del dipendente;*

e pertanto, la Commissione procede alla valutazione dei titoli presentati dalla sig.ra ELEONORA BERGAMI come segue:

SIG.RA ELEONORA BERGAMI		
VALUTAZIONE PROGRESSIONE VERTICALE DA AREA ISTRUTTORI AD AREA FUNZIONARI		
ESPERIENZA MATURATA CATEGORIA/AREA INFERIORE - MAX 40 Punti		
Anni ulteriore esperienza nel servizio finanziario		
Anni esperienza	Punti x anno	tot
13	4	40
TITOLO DI STUDIO - MAX 40 Punti		
Titolo richiesto per l'accesso dall'esterno	Punti	tot
laurea triennale punti 20	0	0
Titolo superiore a quello richiesto per l'accesso dall'esterno	Punti	tot
laurea specialistica o laurea magistrale punti 40	40	40
COMPETENZE PROFESSIONALI - MAX 20 Punti		
n.attestazioni corsi/seminari	Punti	tot
max 2 x punti 10	2	10
Certificazioni competenza	Punti	tot
lingua straniera max 5	0	0
informatica max 5	1	5
TOT		85

Alla fine della valutazione dei titoli alla concorrente la Commissione stila la *graduatoria provvisoria di merito* tenuto conto dei criteri di cui sopra e dei punti disponibili:

N	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE
---	----------------	-------------

1	ELEONORA BERGAMI	85/100
---	------------------	--------

pertanto alle ore 15.00 a conclusione dei lavori

DISPONE

che a cura del Presidente, tutti gli atti e la documentazione relative alla selezione, siano rimessi all'Amministrazione per gli ulteriori provvedimenti di competenza.

Letto confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	I MEMBRI
Dott. Daniele Bellomo	Dott. Daniele Torti con funzioni aggiuntive di segretario

UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA BORGHI E VALLI D'OLTREPO'

(Borgoratto Mormorolo, Borgo Priolo, Rocca Susella, Montesegele)
(Provincia di Pavia)

SELEZIONE INTERNA MEDIANTE PROCEDURA VALUTATIVA, EX ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 - RECLUTAMENTO DI N 1 FUNZIONARIO CONTABILE SETTORE CONTABILE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE DI CARRIERA DALL'AREA ISTRUTTORI ALL'AREA FUNZIONARI/ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE VERBALI - NOMINA VINCITRICE E PROGRESSIONE VERTICALE SIG.RA ELEONORA BERGAMI DAL 01.12.2024

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Richiamati:

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) relativo al triennio 2023-2025, approvato con la propria deliberazione n. 34 del 09.10.2024 Avente per oggetto " AGGIORNAMENTO PIAO 2024-2026 " che ha previsto il reclutamento, nell'anno 2024 di n. 1 Funzionario Contabile ex Cat. D a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ex art. 52, comma 1-bis, d.lgs. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16/11/2022;
- la propria deliberazione n. 38 del 29.10.2024 che ha approvato il REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA STRAORDINARIE DI CUI ALL'ART. 13, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022;
- la propria deliberazione n. 39 del 29.10.2024 che ha approvato l'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA MEDIANTE PROCEDURA VALUTATIVA, EX ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022 - RECLUTAMENTO DI N 1 FUNZIONARIO CONTABILE SETTORE CONTABILE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE DI CARRIERA DALL'AREA ISTRUTTORI ALL'AREA FUNZIONARI/ELEVATA QUALIFICAZIONE;

Visti i verbali consegnati dalla Commissione esaminatrice, allegati alla presente deliberazione e e parte integrante della stessa;

Considerata regolare la procedura della selezione

.....

DELIBERA

1) di approvare i verbali, allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, formulati dalla Commissione esaminatrice del concorso in oggetto e la seguente graduatoria finale di merito:

N	COGNOME E NOME	VALUTAZIONE
1	ELEONORA BERGAMI	85/100

2) di dichiarare vincitrice della selezione la sig.ra ELEONORA BERGAMI;

di provvedere alla stipula del contratto di lavoro per la progressione di carriera "verticale" dall'area Istruttori all'Area Funzionari e di Elevata Qualificazione, Profilo Professionale: Funzionario contabile Settore Contabile, della vincitrice sig.ra ELEONORA BERGAMI con decorrenza 01.12.2024

3) di dare atto che la spesa per le assunzioni trova copertura finanziaria sugli interventi degli appositi capitoli del bilancio di previsione