



*UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA  
BORGHI E VALLI D'OLTREPO'*

**GIUNTA DELL'UNIONE**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 18 DEL 30/04/2020**

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2019 - LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DEI PROGETTI OBIETTIVO ANNO 2019**

L'anno **duemilaventi** addì **trenta** del mese di **aprile** alle ore **diciannove** e minuti **cinquanta** nella Sede dell'Unione, si sono riuniti i componenti di questa Giunta dell'Unione, nelle persone dei Signori:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Presente</b>
1. BARZON PIERLUIGI	Sì
2. PRE' PAOLO	Sì
3. FERRARI CARLO	Giust.
4. MOLINARI FABIO	Sì
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 1

Assiste e verbalizza il Segretario **BELLOMO DANIELE**.

Il Signor **BARZON PIERLUIGI** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno.

## LA GIUNTA DELL'UNIONE

RICHIAMATO il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e il sistema premiante adeguato alla cd "Riforma Brunetta" D.Lgs.150/09 approvato con deliberazione di G.C. n 32 del 25.05.2017;

RICHIAMATO il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione n. 34 del 25.05.2017 che ha definito le modalità di liquidazione della parte accessoria del fondo incentivante del personale dipendente.

VISTI i CCNL dei dipendenti degli enti locali con particolare riferimento alle norme relative all'erogazione della retribuzione di risultato dei Responsabili incaricati di Posizione organizzativa;

VISTI in particolare:

- l'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D. Lgs. 150/2000 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 che prevede che ogni Enti adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

DATO ATTO che con decreto del presidente dell'Unione n. 1 del 20.05.2019 e smi sono stati nominati i responsabili di servizio;

PREDO ATTO che il CCDI è stato autorizzato con deliberazione n. 76 del 09.12.2019 e sottoscritto in data 10.12.2019;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 18 del 23.02.2019 e 77 del 16.12.2019 avente per oggetto: "PEG e Piano dettagliato degli obiettivi 2019";

VISTA la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2019 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2019;

PRESO ATTO inoltre della successiva valutazione della performance individuale dei dipendenti senza incarico di P.O., ponderando la valutazione del raggiungimento degli obiettivi con la valutazione dei comportamenti organizzativi effettuata dai Responsabili dei Servizi;

DATO ATTO che ai sensi del D.Lgs.150/09 l'OdV propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performances, all'organo politico-amministrativo la valutazione annuale delle Performances;

VISTE le schede di valutazione del personale dipendente e dei soggetti incaricati di Posizione Organizzativa, allegate alla relazione dell'OdV che individua, sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, la produttività da liquidare ai dipendenti e l'indennità di risultato da liquidare ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa come segue:

**PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI - PROPOSTA DI VALUTAZIONE-**

<b>SERVIZIO</b>	<b>RESPONSABILE</b>	<b>% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI</b>
<b>FINANZIARIO</b>	<b>GIANI DONATA (PO)</b>	<b>100%</b>
<b>VIGILANZA TRIBUTI DEMOGRAFICI E ATTIVITA' SOCIALI</b>	<b>EMANUELE TENTORE (PO)</b>	<b>100%</b>
<b>TECNICO LL.PP</b>	<b>GATTI STEFANO (PO)</b>	<b>100%</b>
<b>TECNICO URBANISTICA</b>	<b>GIANCARLO FRANCHINI (PO)</b>	<b>100%</b>
<b>PERSONALE SENZA P.O.</b>	<b>NADIA DELLA MARCA</b>	<b>100%</b>
<b>PERSONALE SENZA P.O.</b>	<b>BARBIERI DANIELE</b>	<b>100%</b>
<b>PERSONALE SENZA P.O.</b>	<b>MAZZOCCHI VALETINA</b>	<b>100%</b>
<b>PERSONALE SENZA P.O.</b>	<b>SGORBINI NADIA</b>	<b>100%</b>
<b>PERSONALE SENZA P.O.</b>	<b>CHIESA ALESSANDRA</b>	<b>100%</b>
<b>PERSONALE SENZA P.O.</b>	<b>LAVELLI SILVANO</b>	<b>100%</b>
<b>PERSONALE SENZA P.O.</b>	<b>BAIARDI DANIELE</b>	<b>50%</b>
<b>PERSONALE SENZA P.O.</b>	<b>VILLA GIANCARLO PIETRO</b>	<b>100%</b>
<b>PERSONALE SENZA P.O.</b>	<b>BERGAMI ELENORA</b>	<b>100%</b>

DATO CHE la performance organizzativa, in base al vigente regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance, si valuta sulla base della media del raggiungimento degli obiettivi di ogni area e pertanto considerando:

SERVIZIO FINANZIARIO = 100%

SERVIZIO VIGILANZA TRIBUTI DEMOGRAFICI E ATTIVITA' SOCIALI =100%

SERVIZIO TECNICO LL.PP =100%

SERVIZIO TECNICO URBANISTICA = 100%

DATO ATTO altresì che la valutazione organizzativa si attesta al 100%;

VISTA la relazione dell'Organismo di valutazione e relativi allegati, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e ritenutala meritevole di approvazione;

**ACQUISITI**

- il parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 49 e 147 bis del dec. lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i., allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- il parere favorevole di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 49 e 147 bis del dec. lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i., allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

## DELIBERA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare la relazione dell'organismo di valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance - verifica raggiungimento obiettivi anno 2018 - proposta di valutazione e i suoi allegati, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che la valutazione relativa alla performance individuale dei responsabili di seguito indicati:  
SERVIZIO FINANZIARIO = 100%  
SERVIZIO VIGILANZA TRIBUTI DEMOGRAFICI E ATTIVITA' SOCIALI = 100%  
SERVIZIO TECNICO LL.PP = 100%  
SERVIZIO TECNICO URBANISTICA = 100%
4. di dare altresì atto che la valutazione relativa alla performance individuale dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa è la seguente:  
NADIA DELLA MARCA = 100%  
BARBIERI DANIELE = 100%  
MAZZOCCHI VALENTINA = 100%  
SGORBINI NADIA = 100%  
CHIESA ALESSANDRA = 100%  
LAVELLI SILVANO = 100%  
BAIARDI DANIELE = 50%  
VILLA GIANCARLO PIETRO = 100%  
BERGAMI ELEONORA = 100%
5. di precisare che la performance organizzativa si attesta sul 100%;
6. di dare mandato alle procedure di liquidare sulla base della relazione e secondo i termini della contrattazione decentrata citata come di seguito indicato:
  - alla responsabile Servizio Finanziario, Giani Donata, incaricato di P.O. l'indennità di risultato anno 2019 pari a € 2407.30;
  - al responsabile Servizio Vigilanza demografici, tributi e attività sociali, Tentore Emanuele, incaricato di P.O. l'indennità di risultato anno 2019 pari a € 2194.50;
  - al responsabile del Servizio Tecnico LL.PP. – Stefano geom. Gatti, incaricato di P.O. l'indennità di risultato anno 2019 pari a € 2720.00, dando atto che secondo quanto disposto con Deliberazione di Giunta n. 34 del 18.05.2020 l'indennità totale di risultato è pari ad € 2720.00 e che in forza delle convenzioni per l'utilizzo del predetto dipendente l'indennità di risultato è così suddivisa:
    - Borgo Priolo 1813.34
    - Verretto 453.33
    - Casatisma 453.33e che questa amministrazione procederà alla liquidazione totale previo conseguimento da parte delle amministrazioni utilizzatrici delle valutazioni per quanto di competenza
  - al responsabile del Servizio Tecnico Edilizia privata – Franchini Geom. Giancarlo, incaricato di P.O. l'indennità di risultato anno 2019 pari a € 633.42;
  - per la dipendente, Nadia della Marca, per l'anno anno 2019 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari a € 3400.00;
  - per il dipendente - Daniele Barbieri, per l'anno anno 2018 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 1800.00;
  - per la dipendente - Mazzocchi Valentina, per l'anno anno 2019 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 800.00;

- per il dipendente - Villa Giancarlo Pietro, per l'anno anno 2019 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 2250.00
- per la dipendente - Sgorbini Nadia, per l'anno anno 2019 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 2300.00;
- per la dipendente - Chiesa Alessandra, per l'anno anno 2019 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 2100.00;
- per il dipendente - Lavelli Silvano, per l'anno anno 2019 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 2100.00;
- per il dipendente - Baiardi Daniele, per l'anno anno 2019 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 500.00;
- per la dipendente - Bergami Eleonora, per l'anno anno 2019 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 7850.00;

7. di dare mandato inoltre alle procedure di liquidare delle seguenti indennità:
  - al dipendente - Perduca Luigi, per l'anno anno 2019 l'indennità di specifiche responsabilità per la somma pari ad € 125.00;
  - alla dipendente - Sgorbini Nadia, per l'anno anno 2019 l'indennità di specifiche responsabilità per la somma pari ad € 1000.00;
  - al dipendente - Barbieri Daniele, per l'anno anno 2019 l'indennità di rischio per la somma pari ad € 252.00 e l'indennità di disagio per la somma pari ad € 229.00;
  - alla dipendente - Bergami Eleonora, per l'anno anno 2019 maggiorazione del premio individuale per la valutazione più elevata per la somma pari ad € 812.89;
  
8. di dare mandato al responsabile del servizio competente di pubblicare sul sito del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sia questa deliberazione, sia il PDO che la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2019 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE e i suoi allegati: relazione del responsabile e scheda di valutazione";
  
9. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione favorevole, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i..

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
BARZON PIERLUIGI

Il Segretario  
BELLOMO DANIELE

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
n. 127 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 23/07/2020 al 07/08/2020 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Borgo Priolo, lì 23/07/2020

Il Segretario  
BELLOMO DANIELE

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**  
divenuta esecutiva in data 30-apr-2020

Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Il Segretario  
BELLOMO DANIELE