



*UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA
BORGHI E VALLI D'OLTREPO'*

GIUNTA DELL'UNIONE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 27 DEL 15/03/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2018 - LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AI RESPONSABILI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DEI PROGETTI OBIETTIVO ANNO 2018

L'anno **duemiladiciannove** addì **quindici** del mese di **marzo** alle ore **diciannove** e minuti **cinquanta** nella Sede dell'Unione, si sono riuniti i componenti di questa Giunta dell'Unione, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. PRE' PAOLO	Giust.
2. BARZON PIERLUIGI	Sì
3. FERRARI CARLO	Sì
4. MOLINARI FABIO	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	1

Assiste e verbalizza il Segretario **BELLOMO DANIELE**.

Il Signor **BARZON PIERLUIGI** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

RICHIAMATO il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e il sistema premiante adeguato alla cd "Riforma Brunetta" D.Lgs.150/09 approvato con deliberazione di G.C. n 32 del 25.05.2017;

RICHIAMATO il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione n. 34 del 25.05.2017 che ha definito le modalità di liquidazione della parte accessoria del fondo incentivante del personale dipendente.

VISTI i CCNL dei dipendenti degli enti locali con particolare riferimento alle norme relative all'erogazione della retribuzione di risultato dei Responsabili incaricati di Posizione organizzativa;

VISTI in particolare:

- l'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D. Lgs. 150/2000 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 che prevede che ogni Enti adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

DATO ATTO che con decreto del presidente dell'Unione n. 1 del 16.01.2017 e smi sono stati nominati i responsabili di servizio;

PREDO ATTO che il CCDI è stato autorizzato con deliberazione n. 63 del 20.12.2018 e sottoscritto in data 21.12.2018;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 26 del 28.03.2018 avente per oggetto: "approvazione del PEG e Piano dettagliato degli obiettivi 2018";

VISTA la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2017 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2018;

PRESO ATTO inoltre della successiva valutazione della performance individuale dei dipendenti senza incarico di P.O., ponderando la valutazione del raggiungimento degli obbiettivi con la valutazione dei comportamenti organizzativi effettuata dai Responsabili dei Servizi;

DATO ATTO che ai sensi del D.Lgs.150/09 l'OdV propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performances, all'organo politico-amministrativo la valutazione annuale delle Performances;

VISTE le schede di valutazione del personale dipendente e dei soggetti incaricati di Posizione Organizzativa, allegate alla relazione dell'OdV che individua, sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, la produttività da liquidare ai dipendenti e l'indennità di risultato da liquidare ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa come segue:

PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI DIPENDENTI - PROPOSTA DI VALUTAZIONE-

SERVIZIO	RESPONSABILE	% RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI
FINANZIARIO	GIANI DONATA (PO)	100%
VIGILANZA TRIBUTI DEMOGRAFICI E ATTIVITA' SOCIALI	EMANUELE TENTORE (PO)	100%
TECNICO LL.PP	GATTI STEFANO (PO)	100%
TECNICO URBANISTICA	GIANCARLO FRANCHINI (PO)	100%
PERSONALE SENZA P.O.	NADIA DELLA MARCA	100%
PERSONALE SENZA P.O.	BARBIERI DANIELE	100%
PERSONALE SENZA P.O.	FABRIZIO BERTELEGGNI	100%
PERSONALE SENZA P.O.	PERDUCA LUIGI	100%
PERSONALE SENZA P.O.	SGORBINI NADIA	100%
PERSONALE SENZA P.O.	CHIESA ALESSANDRA	100%
PERSONALE SENZA P.O.	LAVELLI SILVANO	100%
PERSONALE SENZA P.O.	BAIARDI DANIELE	92%
PERSONALE SENZA P.O.	VILLA GIANCARLO PIETRO	92%
PERSONALE SENZA P.O.	BERGAMI ELENORA	100%

DATO CHE la performance organizzativa, in base al vigente regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance, si valuta sulla base della media del raggiungimento degli obiettivi di ogni area e pertanto considerando:

SERVIZIO TRIBUTI E DEMOGRAFICO = 100%

SERVIZIO VIGILANZA E ATTIVITA' SOCIALI = 100%

SERVIZIO TECNICO LL.PP = 100%

SERVIZIO TECNICO URBANISTICA = 100%

DATO ATTO altresì che la valutazione organizzativa si attesta al 100%;

VISTA la relazione dell'Organismo di valutazione e relativi allegati, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e ritenuta meritevole di approvazione;

ACQUISITI

- il parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 49 e 147 bis del dec. lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i., allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- il parere favorevole di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario ai sensi del combinato disposto di cui agli art. 49 e 147 bis del dec. lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i., allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare la relazione dell'organismo di valutazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance - verifica raggiungimento obiettivi anno 2018 - proposta di valutazione e i suoi allegati, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di dare atto che la valutazione relativa alla performance individuale dei responsabili di seguito indicati:
SERVIZIO FINANZIARIO = 100%
SERVIZIO VIGILANZA TRIBUTI DEMOGRAFICI E ATTIVITA' SOCIALI = 100%
SERVIZIO TECNICO LL.PP = 100%
SERVIZIO TECNICO URBANISTICA = 100%
4. di dare altresì atto che la valutazione relativa alla performance individuale dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa è la seguente:
NADIA DELLA MARCA = 100%
BARBIERI DANIELE = 100%
FABRIZIO BERTELEGGNI = 100%
PERDUCA LUIGI = 100%
SGORBINI NADIA = 100%
CHIESA ALESSANDRA = 100%
LAVELLI SILVANO = 100%
BAIARDI DANIELE = 92%
VILLA GIANCARLO PIETRO = 92%
BERGAMI ELEONORA = 100%
5. di precisare che la performance organizzativa si attesta sul 100%;
6. di dare mandato alle procedure di liquidare sulla base della relazione e secondo i termini della contrattazione decentrata citata come di seguito indicato:
 - alla responsabile Servizio Finanziario, Giani Donata, incaricato di P.O. l'indennità di risultato anno 2018 pari a € 1936.71;
 - al responsabile Servizio Vigilanza demografici, tributi e attività sociali, Tentore Emanuele, incaricato di P.O. l'indennità di risultato anno 2018 pari a € 1936.71;
 - al responsabile del Servizio Tecnico LL.PP. – Stefano geom. Gatti, incaricato di P.O. l'indennità di risultato anno 2018 pari a € 1583,33 per quanto attiene la quota Unione, dando atto che si procederà al saldo dell'indennità al conseguimento delle valutazioni da parte dei comuni convenzionati ;
 - al responsabile del Servizio Tecnico Edilizia privata – Franchini Geom. Giancarlo, incaricato di P.O. l'indennità di risultato anno 2018 pari a € 537.98;
 - per la dipendente, Nadia della Marca, per l'anno anno 2018 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari a € 3210.00;
 - per il dipendente - Daniele Barbieri, per l'anno anno 2018 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 3000.00;
 - per il dipendente - Fabrizio Bertelegni, per l'anno anno 2018 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 1800.00;
 - per il dipendente - Villa Giancarlo Pietro, per l'anno anno 2018 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 2070.00
 - per il dipendente - Perduca Luigi, per l'anno anno 2018 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 2100.00;
 - per la dipendente - Sgorbini Nadia, per l'anno anno 2018 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 2100.00;

- per la dipendente - Chiesa Alessandra, per l'anno anno 2018 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 1914.30;
- per il dipendente - Lavelli Silvano, per l'anno anno 2018 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 2100.00;
- per il dipendente - Baiardi Daniele, per l'anno anno 2018 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 920.00;
- per la dipendente - Bergami Eleonora, per l'anno anno 2018 l'incentivo relativo alla produttività per la somma pari ad € 7421.48;

7. di dare mandato inoltre alle procedure di liquidare delle seguenti indennità:
 - al dipendente - Perduca Luigi, per l'anno anno 2018 l'indennità di specifiche responsabilità per la somma pari ad € 1250.00;
 - alla dipendente - Sgorbini Nadia, per l'anno anno 2018 l'indennità di specifiche responsabilità per la somma pari ad € 913.34;
 - al dipendente - Barbieri Daniele, per l'anno anno 2018 l'indennità di rischio per la somma pari ad € 300.00 e l'indennità di disagio per la somma pari ad € 275.00;
 - al dipendente - Bertelegni Fabrizio, per l'anno anno 2018 l'indennità di rischio per la somma pari ad € 252.00 e l'indennità di disagio per la somma pari ad € 229.00;
 - alla dipendente - Bergami Eleonora, per l'anno anno 2018 maggiorazione del premio individuale per la valutazione più elevata per la somma pari ad € 842.23;

8. di dare mandato al responsabile del servizio competente di pubblicare sul sito del Comune nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sia questa deliberazione, sia il PDO che la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2018 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE e i suoi allegati: relazione del responsabile e scheda di valutazione";

9. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione favorevole, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s.m.i..

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
BARZON PIERLUIGI

Il Segretario
BELLOMO DANIELE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. 201 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 27/05/2019 al 11/06/2019 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Borgo Priolo, lì 27/05/2019

Il Segretario
BELLOMO DANIELE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

divenuta esecutiva in data 15-mar-2019

Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Il Segretario
BELLOMO DANIELE