



**UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA  
BORGHI E VALLI D'OLTREPO'**

**GIUNTA DELL'UNIONE**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 38 DEL 29/10/2024**

**OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA STRAORDINARIE DI CUI ALL'ART. 13 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022**

L'anno **duemilaventiquattro** addì **ventinove** del mese di **ottobre** alle ore **diciannove** e minuti **zero** nella Sede dell'Unione, si sono riuniti i componenti di questa Giunta dell'Unione, nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome      | Presente |
|---------------------|----------|
| 1. FERRARI CARLO    | Sì       |
| 2. MOLINARI FABIO   | Sì       |
| 3. GIGANTI ANDREA   | Sì       |
| 4. BARZON PIERLUIGI | Sì       |
| 5. DORIA ANDREA     | Sì       |
| Totale Presenti:    | 5        |
| Totale Assenti:     | 0        |

Assiste e verbalizza il Segretario **BELLOMO DANIELE**.

Il Signor **MOLINARI FABIO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno.

## LA GIUNTA DELL'UNIONE

Richiamati:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici approvato con deliberazione G.U. n. 32 del 25/05/2017 e ss.mm.ii.;
- l'art. 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.l. 80/2021, convertito in Legge 06/08/2021, n. 113, che dispone in materia di progressioni di carriera tra le aree di inquadramento (c.d. "verticali"), del personale del comparto pubblico, che al penultimo periodo così prevede: *"In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno."*

Dato atto che il Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali, stipulato in data 16 novembre 2022, con l'articolo 13, commi 6, 7 e 8, nonché con il successivo articolo 15, ha integrato la disciplina di fonte legale, consentendo l'applicazione dell'istituto delle progressioni di carriera tra le aree, in via straordinaria e temporanea, a decorrere dalla data di riclassificazione del personale (1° aprile 2023) ed entro il termine ultimo del 31/12/2025;

Considerato che la fattispecie introdotta dal contratto collettivo si aggiunge e si affianca, nell'arco temporale di cui sopra, all'ordinaria facoltà, concessa agli enti ai sensi del richiamato art. 52, comma 1-bis, del Tupo, di utilizzare lo strumento della progressione di carriera del personale dipendente quale modalità di copertura di posizioni previste nella programmazione dei fabbisogni di personale, secondo le esigenze e le volontà di ciascuna amministrazione.

Atteso che lo strumento potrebbe rivelarsi utile nel miglior perseguimento delle strategie dell'amministrazione nonché per la valorizzazione di eventuali professionalità interne, secondo lo spirito della fonte legale istitutiva.

Ritenuto necessario di disciplinare le procedure per le progressioni verticali riservate ai dipendenti secondo il dettato contrattuale collettivo summenzionato mediante apposito regolamento;

Richiamati due orientamenti applicativi dell'ARAN, condivisi con il Dipartimento della Funzione Pubblica e la Ragioneria Generale dello Stato, relativi al CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022:

- con il primo (CFL207) si afferma che il consumo di budget nel caso di progressione tra le aree, da imputare allo 0,55% del monte salari 2018, è dato dalla differenza tra i valori annuali di stipendio tabellare + la quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di destinazione e stipendio tabellare + quota dell'indennità di comparto a carico del bilancio dell'area di appartenenza.
- con il secondo (CFL208), in merito all'obbligo di prevedere la copertura del 50% dei posti dall'esterno in caso di progressione fra aree, l'Agenzia prevede che qualora le progressioni di carriera straordinarie siano finanziate in tutto o in parte dalle ordinarie risorse assunzionali, oltre alle somme stanziare ai sensi dell'art.13 c.8 del CCNL del 16.11.2022 pari allo 0,55% del monte salari anno 2018, l'ente dovrà garantire l'accesso dall'esterno almeno il 50% dei posti da coprire mentre qualora le progressioni di carriera straordinarie siano finanziate completamente dalle somme stanziare ai sensi dell'art.13 c.8 del CCNL del 16.11.2022 pari allo 0,55% del monte salari anno 2018 l'ente non è tenuto a garantire l'accesso dall'esterno;

Richiamata la propria deliberazione della G. U. n.. 36 del 09/10/2024 avente per oggetto: ART. 13, COMMA 8, CCNL 16 NOVEMBRE 2022. STANZIAMENTO RISORSE PER PROGRESSIONE VERTICALE SPECIALE PER UN IMPORTO CORRISPONDENTE ALLO 0,55% DEL MONTE SALARI 2018 da cui si evidenzia che questa Amministrazione ha la capacità di utilizzare lo 0,55% del monte salari anno 2018 al fine di una sola progressione verticale fra l'area degli istruttori ex Cat. C e l'area dei Funzionari ex Cat. D ai sensi dell'art.13 c.8 del CCNL del 16.11.2022 in deroga all'obbligo di garantire il 50% di personale di accesso dall'esterno e pertanto ritiene di disciplinare le progressioni fra aree in regime speciale e transitorio;

Visto l'allegato A della presente deliberazione, contenente:

- La estensione testuale del Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022
- Lo schema contenente i requisiti di cui la tabella C del CCNL 16.11.2022 e i "*Criteri di Valutazione*" utili a definire il punteggio attribuito ai candidati delle procedure in esame, e ritenuto che siano meritevoli di approvazione;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – d.lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Ritenuto che ai sensi dell'art. 49 comma 1 del d.lgs. n. 267/00 non è stato acquisito il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;

Richiamati:

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l'art. 35;
- i CCNL del Comparto Funzioni Locali in vigore, e quello del 16 novembre 2022 in particolare;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa, che qui si intendono tutte integralmente riportate,

1. di approvare il Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 allegato **A)** alla presente deliberazione, contenente:

- La estensione testuale del Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022
- Lo schema contenente i requisiti di cui la tabella C del CCNL 16.11.2022 e i "*Criteri di Valutazione*" utili a definire il punteggio attribuito ai candidati delle procedure in esame,

2. di provvedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente.

### **LA GIUNTA DELL'UNIONE**

ravvisata l'urgenza di rendere immediatamente eseguibile la seguente deliberazione

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del d.lgs. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to : MOLINARI FABIO

Il Segretario  
F.to : BELLOMO DANIELE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
n. del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 31/10/2024 al 15/11/2024 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Borgo Priolo, lì 31/10/2024

Il Segretario  
F.to : BELLOMO DANIELE

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**  
divenuta esecutiva in data 29/10/2024

Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4° del D.Lgs 267/2000)

Il Segretario  
F.to : BELLOMO DANIELE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, \_\_\_\_\_

Il Segretario BELLOMO DANIELE