

RESPONSABILE	GIANI DONATA	SERVIZIO FINANZIARIO		2019		
RISULTATO P.O.	€ 2.407,30					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 1	13	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%	
OBIETTIVO 2	13	100				
OBIETTIVO 9	13	100				
OBIETTIVO 10	13	100				
OBIETTIVO 12	13	100				
OBIETTIVO 13	13	100				
OBIETTIVO 21	13	100				
OBIETTIVO 25	13	100				
TOT	100,00	800,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI	50,00%				
	% COMPORTAMENTI	250	50,00%			
	TOT %	100,00%				
	TOT INCENTIVO	€	2.407,30			
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

RESPONSABILE	TENTORE	SERVIZIO DEMOGRAFICI TRIBUTI VIGILANZA ECC	2019			
RISULTATO P.O.	€ 2.194,50					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 3	6	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%	
OBIETTIVO 4	6	100				
OBIETTIVO 5	6	100				
OBIETTIVO 6	6	100				
OBIETTIVO 7	6	100				
OBIETTIVO 8	6	100				
OBIETTIVO 9	6	100				
OBIETTIVO 10	6	100				
OBIETTIVO 11	6	100				
OBIETTIVO 12	6	100				
OBIETTIVO 14	6	100				
OBIETTIVO 18	6	100				
OBIETTIVO 19	6	100				
OBIETTIVO 20	6	100				
OBIETTIVO 21	6	100				
OBIETTIVO 25	6	100				
TOT	56,25	900,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI			50,00%		
	% COMPORTAMENTI	250			50,00%	
	TOT %			100,00%		
	TOT INCENTIVO			€ 2.194,50		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

RESPONSABILE	GATTI STEFANO	SERVIZIO TECNICO	LL.PP.		2019	
RISULTATO P.O.	€ 1.813,33	totale	€ 2.720,00			
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 9		17	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 10		17	100			
OBIETTIVO 16		17	100			
OBIETTIVO 17		17	100			
OBIETTIVO 21		17	100			
OBIETTIVO 25		17	100			
TOT		100,00	600,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
INDICATORI DI RISULTATO						
		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'OdV		% OBIETTIVI		50,00%		
		% COMPORTAMENTI		250 50,00%		
		TOT %		100,00%		
		TOT INCENTIVO		€ 1.813,33		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

RESPONSABILE	FRANCHINI	SERVIZIO TECNICO URBANISTICA			2019	
RISULTATO P.O.	€ 633,42					
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 9	16,67	100	VEDI PDO		100%	
OBIETTIVO 10	16,67	100				
OBIETTIVO 21	16,67	100				
OBIETTIVO 23	16,67	100				
OBIETTIVO 24	16,67	100				
OBIETTIVO 25	16,67	100				
TOT	100,00	600,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
VALUTAZIONE COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORTEMENTI		250	50,00%		
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€	633,42		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

SERVIZIO:	Finanza	PERIODO	2019			
DIPENDENTE:	SGORBINI	categoria	C			
Produttività	€ 2.300,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1		13	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 4		13	100			
OBIETTIVO 7		13	100			
OBIETTIVO 8		13	100			
OBIETTIVO 11		13	100			
OBIETTIVO 12		13	100			
OBIETTIVO 13		13	100			
OBIETTIVO 25		13	100			
TOT		100,00	800,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORTAMENTI		83	50,00%		
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€	2.300,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

SERVIZIO:	AMMIN/FINANZIARIO	PERIODO	2019			
DIPENDENTE:	MAZZOCCHI	categoria	C			
Produttività	€ 800,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1		10	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 2		10	100			
OBIETTIVO 4		10	100			
OBIETTIVO 7		10	100			
OBIETTIVO 8		10	100			
OBIETTIVO 11		10	100			
OBIETTIVO 12		10	100			
OBIETTIVO 20		10	100			
OBIETTIVO 21		10	100			
OBIETTIVO 25		10	100			
TOT		100,00	1.000,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesie organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI			50,00%		
	% COMPORAMENTI			83 50,00%		
	TOT %			100,00%		
	TOT INCENTIVO			€ 800,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

SERVIZIO:		PERIODO	2019			
DIPENDENTE:	CHIESA	categoria	C			
Produttività	€ 2.100,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 3		17	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 4		17	100			
OBIETTIVO 7		17	100			
OBIETTIVO 8		17	100			
OBIETTIVO 11		17	100			
OBIETTIVO 12		17	100			
OBIETTIVO 25		17	100			
TOT		116,67	700,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORAMENTI		83	50,00%		
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€	2.100,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

SERVIZIO:	UTC	PERIODO	2019			
DIPENDENTE:	LAVELLI	categoria	B			
Produttività	€ 2.100,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 15		17	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 17		17	100			
OBIETTIVO 18		17	100			
OBIETTIVO 19		17	100			
OBIETTIVO 22		17	100			
OBIETTIVO 26		17	100			
TOT		100,00	600,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORTAMENTI		83	50,00%		
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€	2.100,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

SERVIZIO:		PERIODO	2019			
DIPENDENTE:	BARBIERI	categoria	B			
Produttività	€ 1.800,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 15		25	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 17		25	100			
OBIETTIVO 22		25	100			
OBIETTIVO 26		25	100			
TOT		100,00	400,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORTAMENTI		83	50,00%		
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€	1.800,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

SERVIZIO:	UTC	PERIODO	2019			
DIPENDENTE:	DELLA MARCA	categoria	B			
Produttività	€ 3.400,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 16		14	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 17		14	100			
OBIETTIVO 21		14	100			
OBIETTIVO 23		14	100			
OBIETTIVO 24		14	100			
OBIETTIVO 25		14	100			
OBIETTIVO 26		14	100			
TOT		100,00	700,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesie organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORAMENTI		83	50,00%		
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€	3.400,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

SERVIZIO:	UTC	PERIODO	2019					
DIPENDENTE:	BAIARDI	categoria	B3					
Produttività	€ 1.000,00							
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO			
OBIETTIVO 15	25	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%			
OBIETTIVO 17	25	100						
OBIETTIVO 19	25	100						
OBIETTIVO 22	25	100						
TOT	100,00	400,00						
TOT peso ponderato	50,00	50,00						
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI								
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5		
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20				X			
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20				X			
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20				X			
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X		
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20				X			
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	320	100		
Totale ponderato	50	-	-	-	160	50		
Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI		50,00%		TOTALE 2019 CONSIDERATE LE ASSENZE			
	% COMPORTAMENTI		70				42,00%	
	TOT %		92,00%					
	TOT INCENTIVO		€ 920,00				€ 460,00	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni								
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti								

SERVIZIO:	DEMOGRAFICI	PERIODO	2019			
DIPENDENTE:	VILLA	categoria	B3			
Produttività	€ 2.250,00					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 15		20	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 17		20	100			
OBIETTIVO 18		20	100			
OBIETTIVO 19		20	100			
OBIETTIVO 26		20	100			
TOT		100,00	500,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI		50,00%			
	% COMPORAMENTI		83	50,00%		
	TOT %		100,00%			
	TOT INCENTIVO		€	2.250,00		
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

SERVIZIO:	DEMO	PERIODO	2019		
DIPENDENTE:	BERGAMI	categoria	C		
Produttività	€ 7.850,00				

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1	11	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 3	11	100			
OBIETTIVO 4	11	100			
OBIETTIVO 7	11	100			
OBIETTIVO 8	11	100			
OBIETTIVO 11	11	100			
OBIETTIVO 12	11	100			
OBIETTIVO 13	11	100			
OBIETTIVO 21	11	100			
TOT	100,00	900,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesie organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 7.850,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti