

RESPONSABILE	GIANI DONATA	SERVIZIO FINANZIARIO		2020	
RISULTATO P.O.	€ 2.407,30				

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1	13	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 3	13	100			
OBIETTIVO 5	13	100			
OBIETTIVO 8	13	100			
OBIETTIVO 12	13	100			
OBIETTIVO 19	13	100			
OBIETTIVO 22	13	100			
OBIETTIVO 23	13	100			
TOT	100,00	800,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI	50,00 %
	% COMPORTAMENTI	250 50,00 %
	TOT %	100,00 %
	TOT INCENTIVO	€ 2.407,30

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

RESPONSABILE	TENTORE	SERVIZIO DEMOGRAFICI TRIBUTI VIGILANZA ECC		2020		
RISULTATO P.O.	€ 2.194,50					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 3		8	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 4		8	100			
OBIETTIVO 6		8	100			
OBIETTIVO 7		8	100			
OBIETTIVO 8		8	100			
OBIETTIVO 9		8	100			
OBIETTIVO 10		8	100			
OBIETTIVO 11		8	100			
OBIETTIVO 13		8	100			
OBIETTIVO 17		8	100			
OBIETTIVO 18		8	100			
OBIETTIVO 19		8	100			
OBIETTIVO 23		8	100			
TOT		100,00	1.300,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'OdV		% OBIETTIVI			50,00 %	
		% COMPORTAMENTI			250	50,00 %
		TOT %			100,00 %	
		TOT INCENTIVO			€	2.194,50
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

RESPONSABILE	GATTI STEFANO	SERVIZIO TECNICO	LL.PP.	2020		
RISULTATO P.O.	€ 2.266,67	totale	€ 2.720,00			
OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 2	13	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%	
OBIETTIVO 8	13	100				
OBIETTIVO 15	13	100				
OBIETTIVO 16	13	100				
OBIETTIVO 19	13	100				
OBIETTIVO 20	13	100				
OBIETTIVO 22	13	100				
OBIETTIVO 23	13	100				
TOT	100,00	800,00				
TOT peso ponderato	50,00	50,00				
INDICATORI DI RISULTATO						
		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI			50,00 %		
	% COMPORTAMENTI			250	50,00 %	
	TOT %			100,00 %		
	TOT INCENTIVO			€	2.266,67	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

RESPONSABILE	BONFOCO	SERVIZIO TECNICO URBANISTICA		dal 15.07.2020	
RISULTATO P.O.	€ 633,42	RATEO 2020=	263,93		

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 8	25,00	100	VEDI PDO		100%
OBIETTIVO 13	25,00	100			
OBIETTIVO 21	25,00	100			
OBIETTIVO 23	25,00	100			
TOT	100,00	400,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	250 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 633,42

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

SERVIZIO:	Finanza	PERIODO	2020			
DIPENDENTE:	SGORBINI	categoria	C			
Produttività	€ 2.300,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1	8	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 3	8	100			
OBIETTIVO 5	8	100			
OBIETTIVO 6	8	100			
OBIETTIVO 7	8	100			
OBIETTIVO 9	8	100			
OBIETTIVO 10	8	100			
OBIETTIVO 11	8	100			
OBIETTIVO 14	8	100			
OBIETTIVO 19	8	100			
OBIETTIVO 22	8	100			
OBIETTIVO 23	8	100			
TOT	100,00	1.200,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 2.300,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

SERVIZIO:	AMMIN/FINANZIARIO	PERIODO	2020			
DIPENDENTE:	MAZZOCCHI	categoria	C			
Produttività	€ 2.100,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1	8	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 3	8	100			
OBIETTIVO 5	8	100			
OBIETTIVO 6	8	100			
OBIETTIVO 7	8	100			
OBIETTIVO 9	8	100			
OBIETTIVO 10	8	100			
OBIETTIVO 11	8	100			
OBIETTIVO 12	8	100			
OBIETTIVO 19	8	100			
OBIETTIVO 22	8	100			
OBIETTIVO 23	8	100			
TOT	100,00	1.200,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 2.100,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

SERVIZIO:		PERIODO	2020			
DIPENDENTE:	CHIESA	categoria	C			
Produttività	€ 2.100,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 3	13	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 6	13	100			
OBIETTIVO 7	13	100			
OBIETTIVO 9	13	100			
OBIETTIVO 10	13	100			
OBIETTIVO 11	13	100			
OBIETTIVO 22	13	100			
OBIETTIVO 23	13	100			
TOT	100,00	800,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesie organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 2.100,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni	
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti	

SERVIZIO:	UTC	PERIODO	2020			
DIPENDENTE:	LAVELLI	categoria	B			
Produttività	€ 2.100,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 4	25	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 16	25	100			
OBIETTIVO 17	25	100			
OBIETTIVO 18	25	100			
TOT	100,00	400,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 2.100,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

SERVIZIO:	UTC	PERIODO	2020			
DIPENDENTE:	DELLA MARCA	categoria	B			
Produttività	€ 3.400,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 2	14	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 15	14	100			
OBIETTIVO 16	14	100			
OBIETTIVO 19	14	100			
OBIETTIVO 20	14	100			
OBIETTIVO 22	14	100			
OBIETTIVO 23	14	100			
TOT	100,00	700,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesie organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 3.400,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

SERVIZIO:	DEMOGRAFICI	PERIODO	2020			
DIPENDENTE:	VILLA	categoria	B3			
Produttività	€ 2.250,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 2	20	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 4	20	100			
OBIETTIVO 16	20	100			
OBIETTIVO 17	20	100			
OBIETTIVO 18	20	100			
TOT	100,00	500,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesie organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 2.250,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

SERVIZIO:	TECNICO	PERIODO	2020			
DIPENDENTE:	REPOSSI	categoria	B3			
Produttività	€ 2.250,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 2	25	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 4	25	100			
OBIETTIVO 17	25	100			
OBIETTIVO 18	25	100			
TOT	100,00	400,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 2.250,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni	
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti	

SERVIZIO:	DEMO	PERIODO	2020			
DIPENDENTE:	BERGAMI	categoria	C			
Produttività	€ 7.850,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1	8	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 3	8	100			
OBIETTIVO 5	8	100			
OBIETTIVO 6	8	100			
OBIETTIVO 7	8	100			
OBIETTIVO 9	8	100			
OBIETTIVO 10	8	100			
OBIETTIVO 11	8	100			
OBIETTIVO 12	8	100			
OBIETTIVO 19	8	100			
OBIETTIVO 22	8	100			
OBIETTIVO 23	8	100			
TOT	100,00	1.200,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 7.850,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti