SERVIZIO FINANZIAF	RIO	2018					
	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO		
	11	100					
	11	100					
	<del></del>						
			VEDI PDO	VEDI PDO	100%		
OBIETTIVO 10							
OBIETTIVO 11			_				
OBIETTIVO 12 TOT							
	100,00	900,00					
	50,00	50,00					
			VALUTAZIONE COMPORTAME	NTI ORGANIZZATIVI			
Peso attribuito	1	2	3	4	5		
10					x		
10					x		
10					x		
10					X		
40	0	0	0	0	2		
50	-	-	-	-	25		
	% OBIETTIVI		50,00%				
	% COMPORTAMENTI	250	50,00%				
	тот %		100,00%				
	TOT INCENTIVO						
	Peso attribuito  10  10  10  40	11	Peso attribuito	Peso attribuito   raggiungimento   11   100   11   100   11   100   11   100   11   100   11   100   11   100   11   100   11   100   11   100   11   100   11   100   11   100   11   100   11   100   100,00   900,00   100   50,00	Peso attribuito   raggiungimento   Indicatori   VALORE ATTESO		

Competence   Com	RESPONSABILE TE	ENTORE	SERVIZIO DEMOGRAF	ICI TRIBUTI VIGILANZA E	cc I	2018		
OBJETTIVO 1								
DRIETTIVO 6	OBIETTIVI			Peso attribuito		Indicatori		VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 8	OBIETTIVO 5			10	100		Î	
OBIETTIVO 10	OBIETTIVO 6			10	100			
OBIETTIVO 11				10				
OBIETTIVO 12								
OBJETTIVO 12						VEDT BDO	VEDT PDO	100%
OBIETTIVO 17					100	VEDI PDO	AEDI PDO	100-70
OBIETTIVO 22								
TOT   100,00   1.000,00   1.000,00   1.000,00   TOT peso ponderato   50,00   50,00								
TOT peso ponderato 50,00 50,00 50,00   TOT peso ponderato 50,00 50,00 50,00   VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI  Comportamenti organizzativi Peso attribuito 1 2 3 4 5   Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istrutiti e/o attività svolte, correttezza delle arti istrutiti e/o attività svolte, correttezza delle arti istrutiti e/o attività svolte, correttezza delle argini raggiunta)  Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)  Capacità propositiva e propositiva e propositiva e propositiva e propositiva propositiv								
TOT peso ponderato  50,00  50,00  VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI  Comportamenti organizzativi Peso attribuito  1 2 3 4 5  Precisione e qualità della prestazione (complutezza atti istrutit e/o attività evolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionali traggiunta)  Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, overe capacità organizzazione del avoro proprio, overe capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità solizioni problematiche)  Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)  Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza  10 0 0 0 0 0  Totale comportamenti organizzativi 40 0 0 0 0 0 0  Totale ponderato 50 2  **COMPORTAMENTI 250 50,00%*  Il Presidente dell'OdV	OBIETTIVO 23			10	100			
Comportamenti organizzativi Peso attribuito 1 2 3 4 5  Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni del svolte, correttezza delle azioni del svolte, correttezza delle azioni del professionalità raggiunta)  Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione del avoro proprio, ovvero capacità organizzazione del avoro proprio, ovvero capacità un di capacità di compositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositive, proposizione soluzioni di tipo innovativo)  Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza  Totale comportamenti organizzativi 40 0 0 0 0 0 0 0  Totale ponderato 50 2  %OBIETTIVI 50,00%  Il Presidente dell'OdV	-	· · ·		100,00				
Comportamenti organizzativi Peso attribuito 1 2 3 4 5  Precisione e qualità della prestazione (compiutezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)  Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)  Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)  Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza  Totale comportamenti organizzativi 40 0 0 0 0 0 0  Totale ponderato 50 2  %OBIETTIVI 50,00%  II Presidente dell'OdV	TOT peso	ponderato		50,00	50,00			
Comportamenti organizzativi Peso attribuito 1 2 3 4 5  Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)  Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)  Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)  Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza  Totale comportamenti organizzativi 40 0 0 0 0 0 0  Totale ponderato 50 2  %OBIETTIVI 50,00%								
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)  Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e cordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)  Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)  Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza  Totale comportamenti organizzativi  40  0  0  0  0  0  Totale ponderato  50  2  %OBIETTIVI  50,00% %COMPORTAMENTI  250  50,00%						VALUTAZIONE COMPORTAME	NTI ORGANIZZATIVI	
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)  Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e cordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)  Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)  Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza  Totale comportamenti organizzativi  40  0  0  0  0  0  Totale ponderato  50  2  %OBIETTIVI  50,00% %COMPORTAMENTI  250  50,00%			4	•	•	4	_	
atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)  Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e cordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)  Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)  Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza  Totale comportamenti organizzativi 40 0 0 0 0 0 0 0  Totale ponderato 50 2  **OBIETTIVI 50,00%*  **COMPORTAMENTI 250 50,00%*	Comportamenti organizzativ	Л	Peso attribuito	1	2	3	4	5
organizzazione del lavoro proprio, overo capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)  Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)  Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza  10  X  Totale comportamenti organizzativi  40  0  0  0  0  0  0  1  Totale ponderato  50  2   **OBIETTIVI  **ODMPORTAMENTI  250  **SO,00%**  **COMPORTAMENTI  250  **C	atti istruiti e/o attività svolte, o azioni e delle prestazioni e	orrettezza delle grado della	10					x
gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)  Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza  10  X  Totale comportamenti organizzativi  40  0  0  0  0  0  Totale ponderato  50  2  %OBIETTIVI  %OBIETTIVI  50,00%	organizzazione del lavoro proprio organizzazione e coordinamento	, ovvero capacità lavoro personale	10					x
Totale comportamenti organizzativi	gestionali incidenti sulla realizzazio (livello attività propositiva, propos	one degli obiettivi sizione soluzioni di	10					х
Totale ponderato   50   -   -   -   -   2			10					X
%OBIETTIVI	Totale comportamenti or	rganizzativi	40	0	0	0	0	200
Il Presidente dell'OdV %COMPORTAMENTI 250 50,00%	Totale pondera	to	50	-	-	-	-	250
II Presidente dell'OdV %COMPORTAMENTI 250 50,00%				% OBIETTIVI		50.00%		
тот % 100,00%	II Presidente dell'OdV	Il Presidente dell'OdV			250			
						100.00%		
TOT INCENTIVO € 1.936,71				TOT INCENTIVO				

RESPONSABILE GATTI STEFA	NO SERVIZIO TECNICO	LL.PP.		2018		
RISULTATO P.O. € 1.59	1,67					
OBIETTIVI ATTRIB	UITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 4		14	100			
OBIETTIVO 12		14	100			
OBIETTIVO 13		14	100			
OBIETTIVO 19		14	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 20		14	100			
OBIETTIVO 24	14	100				
OBIETTIVO 25		14	100			
тот		100,00	700,00			
TOT peso ponde	<u>erato</u>	50,00	50,00			
		INDIC	CATORI DI RISULT			
		4		VALUTAZIONE COMPORTAME		_
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (comp atti istruiti e/o attività svolte, correttezza azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	delle					х
Autonomia organizzativa e decisionale (capa organizzazione del lavoro proprio, ovvero ca organizzazione e coordinamento lavoro per addetto e capacità soluzioni problematic	pacità sonale 10					x
Capacità propositive e proposte organizzati gestionali incidenti sulla realizzazione degli o (livello attività propositiva, proposizione solu tipo innovativo)	biettivi					x
Competenza e cortesia nella risoluzione dei posti dall'utenza	quesiti 10					x
Totale comportamenti organizzat	ivi 40	0	0	0	0	2
Totale ponderato	50	-	-	-	-	25
		% OBIETTIVI		50,00%		
Il Presidente dell'OdV		%COMPORTAMENTI	250	50,00%		
	TOT %		100,00%			
		TOT INCENTIVO		€ 1.591,67		
				1.001,01		

RESPONSABILE FRANCHII		URBANISTICA		2018							
RISULTATO P.O. €	37,98										
OBIETTIVI ATTRI	виіті	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO					
OBIETTIVO 4		25,00	100								
OBIETTIVO 12		25,00	100								
OBIETTIVO 13		25,00	100	VEDI PDO	)	<b>100</b> %					
OBIETTIVO 27		25,00	100								
тот		100,00	400,00								
TOT peso pond	lerato	50,00	50,00								
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI											
					THE ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5					
Precisione e qualità della prestazione (com atti istruiti e/o attività svolte, correttezz azioni e delle prestazioni e grado de professionalità raggiunta)	a delle					х					
Autonomia organizzativa e decisionale (ca organizzazione del lavoro proprio, ovvero organizzazione e coordinamento lavoro po addetto e capacità soluzioni problemat	capacità ersonale 10					x					
Capacità propositive e proposte organizza gestionali incidenti sulla realizzazione degli (livello attività propositiva, proposizione so tipo innovativo)	obiettivi					x					
Competenza e cortesia nella risoluzione de posti dall'utenza	ei quesiti 10					X					
Totale comportamenti organizza	itivi 40	0	0	0	0	200					
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250					
		% OBIETTIVI		50,00%							
II Presidente dell'OdV		% COMPORTAMENTI	250								
				100,00%							
	TOT %		-								
		TOT INCENTIVO		€ 537,98							

SERVIZIO.		LICEODO	2010				
	ORBINI	categoria	С				
Produttività <b>€</b>	2.100,00						
OBIETTIVI A	ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1			17	100			
OBIETTIVO 7			17	100			
OBIETTIVO 9			17	100	VEDLDDO	VEDLDDO	100%
OBIETTIVO 10			17	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 11			17	100			
OBIETTIVO 14			17	100			
тот			100,00	600,00			
TOT peso ponderato			50,00	50,00			
		•		VALUTAZIONE COMPORTAME	ENTI ORGANIZZATIVI		
Comportamenti organizzativ	i	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato prestazione individ		20					x
Autonomia nello svolgim attività legate al r		20					x
Iniziativa personale al mig del proprio lavo		20					х
Cortesia organizzativa co	ı il pubblico	20					x
Competenza nella risolu quesiti posti dall'ut		20					x
Totale comportamenti org	anizzativi	100	0	0	0	0	50
Totale ponderate	)	50	-	-	-	-	250
			% OBIETTIVI		50,00%		
II Responsabile del servizio			%COMPORTAMENTI	83	50,00%		
		TOT %		100,00%			
					- , - , -		

### Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

PERIODO

Finanza

SERVIZIO:

SERVIZIO: UTC		PERIODO	2018						
DIPENDENTE: PERD	UCA	categoria	С						
Produttività € 2	2.100,00								
OBIETTIVI ATT	<b>TRIBUITI</b>		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO		
OBIETTIVO 2			14	100					
OBIETTIVO 3			14	100					
OBIETTIVO 5			14	100					
OBIETTIVO 18		,	14	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%		
OBIETTIVO 20		,	14	100					
OBIETTIVO 21		,	14	100					
OBIETTIVO 26		,	14	100					
тот			100,00	700,00					
TOT peso po	nderat	0	50,00	50,00					
		•	VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito	1	2	3	4	5		
Impegno dimostrato ne prestazione individua		20					x		
Autonomia nello svolgiment attività legate al ruol		20					x		
Iniziativa personale al miglio del proprio lavoro	oramento	20					x		
Cortesia organizzativa con il	pubblico	20					X		
Competenza nella risoluzio quesiti posti dall'utenz		20					X		
Totale comportamenti organi	izzativi	100	0	0	0	0	500		
Totale ponderato		50	-	-	-	-	250		
			% OBIETTIVI		50,00%				
II Responsabile del servizio			%COMPORTAMENTI	83	50,00%				
			TOT %		100,00%				
(			TOT INCENTIVO		€ 2.100,00				

	LICEODO	2010				
	categoria	С				
1.914,30		1				
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
		17	100			
		17	100			
			100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
			100	VEDIFOO	VEDIFOO	100 /0
		17	100			
	,	17	100			
тот			600,00			
nderat	0	50,00	50,00			
				VALUTAZIONE COMPORTAME	ENTI ORGANIZZATIVI	
	Peso attribuito	1	2	3	4	5
ella le	20					x
to delle o	20					x
ramento	20					x
pubblico	20					X
one dei za	20					x
izzativi	100	0	0	0	0	500
	50	-	-	-	-	250
		% OBIETTIVI		50,00%		
Il Responsabile del servizio			83	50,00%		
		тот %		100,00%		
				·	1	
	ella le to delle oramento pubblico one dei za	Peso attribuito ella 20 to delle 0 pramento 20 pubblico 20 pubblico 20 pubcico 20	Categoria   Cate	Categoria   Cate	Categoria   Cate	Categoria   C

### Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

PERIODO

SERVIZIO:

DIPENDENTE: I.	AVELLI	categoria	В				
	.Avelli € 2.100,0		В				
	OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 18			25	100			
OBIETTIVO 20			25	100	\/ED! DD 0	\/ED! DD 0	1000/
OBIETTIVO 21			25	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 26			25	100			
٦	тот		100,00	400,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00				
•	•		,		VALUTAZIONE COMPORTAME	ENTI ORGANIZZATIVI	
Comportamenti organizzat	ivi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrat prestazione indiv		20					х
Autonomia nello svolgi attività legate al		e 20					х
Iniziativa personale al m del proprio lav		20					х
Cortesia organizzativa c	on il pubbl	ico 20					x
Competenza nella riso quesiti posti dall'ı		i 20					x
Totale comportamenti o	rganizzativ	100	0	0	0	0	50
Totale pondera	ito	50	-	-	-	-	250
		· <u> </u>	% OBIETTIVI		50,00%		
Il Responsabile del servizio		% COMPORTAMENTI	83	50,00%			
			тот %		100,00%		
					€ 2.100,00		

### Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

SERVIZIO:

UTC

PERIODO

SERVIZIO: UTC	PERIODO	2018				
DIPENDENTE: BERTELEG	NI categoria	В				
Produttività € 1.800	00		·			
OBIETTIVI ATTRIBU	ті	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 18		33	100			
OBIETTIVO 20		33	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 21		33	100			
тот		100,00	300,00			
TOT peso ponde	ato	50,00	50,00			
	•	•	VALUTAZIONE COMPORTAME	ENTI ORGANIZZATIVI		
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					x
Autonomia nello svolgimento de attività legate al ruolo	le 20					x
Iniziativa personale al migliorame del proprio lavoro	nto 20					X
Cortesia organizzativa con il pubb	ico 20					X
Competenza nella risoluzione d quesiti posti dall'utenza	i 20					X
Totale comportamenti organizzativ	i 100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
		% OBIETTIVI		50,00%		
Il Responsabile del servizio		% COMPORTAMENTI	83	50,00%		
				100,00%		
		TOT INCENTIVO		€ 1.800,00		

SERVIZIO:		PERIODO	2018				
DIPENDENTE:	BARBIERI	categoria	В				
Produttività	€ 3.000,00						
OBIETTIV	I ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 18			33	100			
OBIETTIVO 20			33	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 26			33	100			
	TOT		100,00	300,00			
TOT pes	TOT peso ponderato			50,00			
			·	•	VALUTAZIONE COMPORTAME	ENTI ORGANIZZATIVI	
Comportamenti organizza	tivi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostra prestazione indiv		20					x
Autonomia nello svolg attività legate a		20					x
Iniziativa personale al r del proprio la		20					x
Cortesia organizzativa	con il pubblico	20					X
Competenza nella rise quesiti posti dall'		20					x
Totale comportamenti o	organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponder	ato	50	-	-	-	-	250
			% OBIETTIVI		50,00%		
Il Responsabile del servizio		% COMPORTAMENTI	83	50,00%			
			TOT %		100,00%		
			TOT INCENTIVO		€ 3.000,00		

	LA MARCA	categoria	В				
Produttività <b>€</b>	3.210,00						
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 19			20	100			
OBIETTIVO 20		20	100				
OBIETTIVO 24			20	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 25			20	100			
OBIETTIVO 27			20	100			
тот	тот			500,00			
TOT peso p	onderate	D	50,00	50,00			
	_			VALUTAZIONE COMPORTAME	ENTI ORGANIZZATIVI		
Comportamenti organizzativi		Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato r prestazione individu		20					x
Autonomia nello svolgime attività legate al ruo		20					x
Iniziativa personale al migl del proprio lavoro		20					x
Cortesia organizzativa con	il pubblico	20					X
Competenza nella risoluz quesiti posti dall'ute		20					x
Totale comportamenti orga	nizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato		50	-	-	-	-	250
			% OBIETTIVI		50,00%		
Il Responsabile del servizio	Il Responsabile del servizio		% COMPORTAMENTI	83	50,00%		
			TOT %		100,00%		
			TOT INCENTIVO		€ 3.210,00		

### Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

SERVIZIO:

UTC

PERIODO

DIPENDENTE: B	SAIARDI	categoria	В3				
Produttività	1.000,00						
OBIETTIVI	OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 18			25	100			
OBIETTIVO 20		25	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%	
OBIETTIVO 22			25	100	VEDIFOO	VEDIFOO	100 %
OBIETTIVO 26			25	100			
	гот		100,00	400,00			
TOT peso	TOT peso ponderato			50,00			
-					VALUTAZIONE COMPORTAME	ENTI ORGANIZZATIVI	
Comportamenti organizzati	ivi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrat prestazione indivi		20				x	
Autonomia nello svolgii attività legate al		20				x	
Iniziativa personale al m del proprio lavo		20				x	
Cortesia organizzativa co	on il pubblico	20					x
Competenza nella riso quesiti posti dall'u		20				x	
Totale comportamenti or	rganizzativi	100	0	0	0	320	100
Totale pondera	to	50	-	-	-	160	50
			% OBIETTIVI		50,00%		
II Responsabile del servizio	Il Responsabile del servizio		% COMPORTAMENTI	70	42,00%		
		TOT %		92,00%			
			TOT INCENTIVO		€ 920,00		

### Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

SERVIZIO:

UTC

PERIODO

	DEI 1001041 TCI	LICEODO	2010					
DIPENDENTE:	VILLA	categoria	В3					
Produttività	€ 2.250,00							
OBIETTIV	/I ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO	
OBIETTIVO 2			17	100				
OBIETTIVO 3			17	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%	
OBIETTIVO 5			17	100				
OBIETTIVO 21			17	100				
OBIETTIVO 22			17	100				
OBIETTIVO 23			17	100				
тот			100,00	600,00				
TOT pes	o ponderat	0	50,00	50,00				
•			•	•	VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI			
Comportamenti organizza	tivi	Peso attribuito	1	2	3	4	5	
Impegno dimostra prestazione indi		20				x		
Autonomia nello svolg attività legate a		20				x		
Iniziativa personale al ı del proprio la		20				x		
Cortesia organizzativa	con il pubblico	20					x	
Competenza nella ris quesiti posti dall		20				x		
Totale comportamenti o	organizzativi	100	0	0	0	320	100	
Totale ponder	ato	50	-	-	=	160	50	
Il Responsabile del servizio			% OBIETTIVI		50,00%			
			% COMPORTAMENTI	70	42,00%			
			TOT %		92,00%			
			TOT INCENTIVO		€ 2.070,00			

### Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

SERVIZIO:

DEMOGRAFICI

PERIODO

DIPENDENTE:         BERGAMI         categoria         C           Produttività         € 7.757,77           Peso attribuito         % raggiungimento         Indicatori         VALORE ATTESO         VALORE RAGGI           OBIETTIVO 1         9         100         9         100         9         100         9         100         9         100         9         100         9         100         9         100         9         100         9         100         9         100         9         100         9         100         9         100         9         100         0BIETTIVO 7         9         100         0BIETTIVO 9         9         100         0BIETTIVO 9         VEDI PDO         VEDI PDO         VEDI PDO         100%	IUNTO
OBIETTIVI ATTRIBUITI         Peso attribuito         % raggiungimento         Indicatori         VALORE ATTESO         VALORE RAGGI           OBIETTIVO 1         9         100           OBIETTIVO 2         9         100           OBIETTIVO 3         9         100           OBIETTIVO 5         9         100           OBIETTIVO 7         9         100	IUNTO
OBJETTIVO 1   9   100	IUNTO
OBIETTIVO 2       9       100         OBIETTIVO 3       9       100         OBIETTIVO 5       9       100         OBIETTIVO 7       9       100	
OBIETTIVO 3       9       100         OBIETTIVO 5       9       100         OBIETTIVO 7       9       100	
OBIETTIVO 5         9         100           OBIETTIVO 7         9         100	
OBIETTIVO 7 9 100	
OBIETTIVO 9         9         100         VEDI PDO         VEDI PDO         100%	
OBIETTIVO 10 9 100	
OBIETTIVO 11 9 100	
OBIETTIVO 14 9 100	
OBIETTIVO 15 9 100	
OBIETTIVO 16 9 100	
TOT 100,00 1.100,00	
TOT peso ponderato 50,00 50,00	
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	
Comportamenti organizzativi Peso attribuito 1 2 3 4 5	
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	
Cortesia organizzativa con il pubblico 20 X	
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	
Totale comportamenti organizzativi 100 0 0 0	500
Totale ponderato 50	250
%OBIETTIVI 50,00%	
II Responsabile del servizio %COMPORTAMENTI 83 50,00%	
TOT % 100,00%	
TOT INCENTIVO € 7.757,77	