

RESPONSABILE	GIANI DONATA	SERVIZIO FINANZIARIO	2018			
RISULTATO P.O.	€ 1.936,71					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1		11	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 3		11	100			
OBIETTIVO 5		11	100			
OBIETTIVO 6		11	100			
OBIETTIVO 7		11	100			
OBIETTIVO 8		11	100			
OBIETTIVO 10		11	100			
OBIETTIVO 11		11	100			
OBIETTIVO 12		11	100			
TOT		100,00	900,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'OdV		% OBIETTIVI			50,00%	
		% COMPORTAMENTI			250	50,00%
		TOT %			100,00%	
		TOT INCENTIVO			€	1.936,71
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

RESPONSABILE	TENTORE	SERVIZIO DEMOGRAFICI TRIBUTI VIGILANZA E C	2018
RISULTATO P.O.	€ 1.936,71		

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 5	10	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 6	10	100			
OBIETTIVO 8	10	100			
OBIETTIVO 10	10	100			
OBIETTIVO 11	10	100			
OBIETTIVO 12	10	100			
OBIETTIVO 13	10	100			
OBIETTIVO 17	10	100			
OBIETTIVO 22	10	100			
OBIETTIVO 23	10	100			
TOT	100,00	1.000,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	250 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 1.936,71

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

RESPONSABILE	GATTI STEFANO	SERVIZIO TECNICO	LL.PP.		2018
RISULTATO P.O.	€ 1.591,67				

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 4	14	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 12	14	100			
OBIETTIVO 13	14	100			
OBIETTIVO 19	14	100			
OBIETTIVO 20	14	100			
OBIETTIVO 24	14	100			
OBIETTIVO 25	14	100			
TOT	100,00	700,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

INDICATORI DI RISULTATO						
VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Presidente dell'OdV	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	250 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 1.591,67

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

RESPONSABILE	FRANCHINI	SERVIZIO TECNICO URBANISTICA		2018		
RISULTATO P.O.	€ 537,98					
OBIETTIVI ATTRIBUITI		Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 4		25,00	100	VEDI PDO		100%
OBIETTIVO 12		25,00	100			
OBIETTIVO 13		25,00	100			
OBIETTIVO 27		25,00	100			
TOT		100,00	400,00			
TOT peso ponderato		50,00	50,00			
		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta)	10					X
Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche)	10					X
Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo)	10					X
Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					X
Totale comportamenti organizzativi	40	0	0	0	0	200
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250
Il Presidente dell'OdV		% OBIETTIVI			50,00%	
		% COMPORTAMENTI			250 50,00%	
		TOT %			100,00%	
		TOT INCENTIVO			€ 537,98	
Osservazioni del valutatore sulle prestazioni						
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti						

SERVIZIO:	Finanza	PERIODO	2018			
DIPENDENTE:	SGORBINI	categoria	C			
Produttività	€ 2.100,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1	17	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 7	17	100			
OBIETTIVO 9	17	100			
OBIETTIVO 10	17	100			
OBIETTIVO 11	17	100			
OBIETTIVO 14	17	100			
TOT	100,00	600,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 2.100,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

SERVIZIO:	UTC	PERIODO	2018			
DIPENDENTE:	PERDUCA	categoria	C			
Produttività	€ 2.100,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 2	14	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 3	14	100			
OBIETTIVO 5	14	100			
OBIETTIVO 18	14	100			
OBIETTIVO 20	14	100			
OBIETTIVO 21	14	100			
OBIETTIVO 26	14	100			
TOT	100,00	700,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 2.100,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

SERVIZIO:		PERIODO	2018			
DIPENDENTE:	CHIESA	categoria	C			
Produttività	€ 1.914,30					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 2	17	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 3	17	100			
OBIETTIVO 5	17	100			
OBIETTIVO 10	17	100			
OBIETTIVO 11	17	100			
OBIETTIVO 23	17	100			
TOT	100,00	600,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 1.914,30

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

SERVIZIO:	UTC	PERIODO	2018			
DIPENDENTE:	LAVELLI	categoria	B			
Produttività	€ 2.100,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 18	25	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 20	25	100			
OBIETTIVO 21	25	100			
OBIETTIVO 26	25	100			
TOT	100,00	400,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 2.100,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

SERVIZIO:	UTC	PERIODO	2018			
DIPENDENTE:	BERTELEGNi	categoria	B			
Produttività	€ 1.800,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 18	33	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 20	33	100			
OBIETTIVO 21	33	100			
TOT	100,00	300,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 1.800,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

SERVIZIO:		PERIODO	2018			
DIPENDENTE:	BARBIERI	categoria	B			
Produttività	€ 3.000,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 18	33	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 20	33	100			
OBIETTIVO 26	33	100			
TOT	100,00	300,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 3.000,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

SERVIZIO:	UTC	PERIODO	2018			
DIPENDENTE:	DELLA MARCA	categoria	B			
Produttività	€ 3.210,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 19	20	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 20	20	100			
OBIETTIVO 24	20	100			
OBIETTIVO 25	20	100			
OBIETTIVO 27	20	100			
TOT	100,00	500,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 3.210,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

SERVIZIO:	UTC	PERIODO	2018			
DIPENDENTE:	BAIARDI	categoria	B3			
Produttività	€ 1.000,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 18	25	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 20	25	100			
OBIETTIVO 22	25	100			
OBIETTIVO 26	25	100			
TOT	100,00	400,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20				x	
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20				x	
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20				x	
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					x
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20				x	
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	320	100
Totale ponderato	50	-	-	-	160	50

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%		
	% COMPORTAMENTI	70		42,00%
	TOT %	92,00%		
	TOT INCENTIVO	€		920,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni	
Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti	

SERVIZIO:	DEMOGRAFICI	PERIODO	2018			
DIPENDENTE:	VILLA	categoria	B3			
Produttività	€ 2.250,00					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 2	17	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 3	17	100			
OBIETTIVO 5	17	100			
OBIETTIVO 21	17	100			
OBIETTIVO 22	17	100			
OBIETTIVO 23	17	100			
TOT	100,00	600,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

		VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI				
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20				x	
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20				x	
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20				x	
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20				x	
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	320	100
Totale ponderato	50	-	-	-	160	50

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	70 42,00%
	TOT %	92,00%
	TOT INCENTIVO	€ 2.070,00

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti

SERVIZIO:	DEMO	PERIODO	2018			
DIPENDENTE:	BERGAMI	categoria	C			
Produttività	€ 7.757,77					

OBIETTIVI ATTRIBUITI	Peso attribuito	% raggiungimento	Indicatori	VALORE ATTESO	VALORE RAGGIUNTO
OBIETTIVO 1	9	100	VEDI PDO	VEDI PDO	100%
OBIETTIVO 2	9	100			
OBIETTIVO 3	9	100			
OBIETTIVO 5	9	100			
OBIETTIVO 7	9	100			
OBIETTIVO 9	9	100			
OBIETTIVO 10	9	100			
OBIETTIVO 11	9	100			
OBIETTIVO 14	9	100			
OBIETTIVO 15	9	100			
OBIETTIVO 16	9	100			
TOT	100,00	1.100,00			
TOT peso ponderato	50,00	50,00			

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI						
Comportamenti organizzativi	Peso attribuito	1	2	3	4	5
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	20					X
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	20					X
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	20					X
Cortesia organizzativa con il pubblico	20					X
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	20					X
Totale comportamenti organizzativi	100	0	0	0	0	500
Totale ponderato	50	-	-	-	-	250

Il Responsabile del servizio	% OBIETTIVI	50,00%
	% COMPORTAMENTI	83 50,00%
	TOT %	100,00%
	TOT INCENTIVO	€ 7.757,77

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti