

**PREINTESA Contratto Collettivo Integrativo
del personale dipendente DELL'UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA BORGHI E VALLI
D'OLTREPO' (Borgoratto Mormorolo, Borgo Priolo, Rocca Susella, Montesegale)
ANNO 2025**

il giorno 07.11.2025 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente/Segretario dell'Unione: dott. Daniele Bellomo

e dai sigg:

- Roberta Nalin (FP CISL);

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona della sig.ra Alessandra Chiesa

PREMESSA

Richiamato l'art.22 – Gestione delle risorse umane nelle Unioni dei Comuni - del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022;

Dato atto che

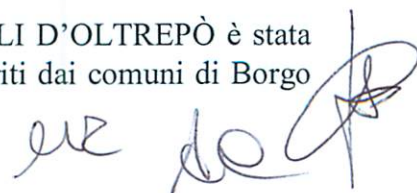
- che i Comuni di Borgo Priolo, Borgoratto Mormorolo, Montesegale, Rocca Susella con atti approvati dai rispettivi Consigli Comunali hanno costituito l'Unione di comuni lombarda denominata "Borghi e valli dell'Oltrepò" ai sensi e per gli effetti dell'articolo 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e dell'articolo 18 della legge regionale 27 giugno 2008, n. 19 "Riordino delle Comunità montane della Lombardia, disciplina delle unioni di comuni lombarde e sostegno all'esercizio associato di funzioni e servizi comunali";
- che con i medesimi atti sono stati approvati lo Statuto e l'atto costitutivo dell'Unione;
- che l'art. 4 dell'atto costitutivo prevede che l'Unione è costituita per l'esercizio congiunto di servizi e funzioni dei comuni che la compongono come meglio indicate nello statuto;

Visti:

- l'articolo 13, commi 1 e 2 del CCNL 22.01.2004 che stabilisce che l'Unione può utilizzare personale assunto direttamente o personale assegnato dai Comuni aderenti;
- l'articolo 14, comma 1, del CCNL 22.01.2004 stabilisce che al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione;
- l'articolo 30 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. prevede che al fine di svolgere in modo coordinato funzioni e servizi determinati, gli Enti Locali possono stipulare fra di loro apposite convenzioni nelle quali vengono stabilite le finalità, la durata, le forme di consultazione nonché i rapporti economici e finanziari;

Dato atto che

- con apposite deliberazioni della Giunta dell'Unione BORGHI E VALLI D'OLTREPÒ è stata approvata la struttura organizzativa relativa alle funzioni/servizi conferiti dai comuni di Borgo



Priolo, Borgoratto Mormorolo, Montesegale, Rocca Susella all'Unione dei comuni BORGHI E VALLI D'OLTREPÒ

- con i medesimi atti veniva disposto
 - di stabilire che la copertura dei posti presenti nella dotazione organica avvenga con decorrenza 15/11/2016, mediante il comando da parte degli enti associati in favore dell'Unione di comuni lombarda denominata "BORGHI E VALLI D'OLTREPÒ" del personale individuato nel prospetto allegato sub lett. c dello stesso atto
 - che il personale comandato mantenga il trattamento economico attualmente riconosciuto che sarà erogato dal comune di appartenenza e che sarà rimborsato dall'unione
 - che il comando sarà attivato fino al 31/12/2016 e che dal 01/01/2017 e dal 1.1.2018 (per quanto riguarda i dipendenti in servizio presso i servizi demografici) lo stesso personale sarà trasferito all'unione.

Dato atto che con deliberazioni delle Giunte dei comuni di Borgo Priolo, Borgoratto Mormorolo, Montesegale, Rocca Susella si è provveduto ad autorizzare a far tempo dal 01/01/2017 e dal 1.1.2018 (per quanto riguarda i dipendenti in servizio presso i servizi demografici) il trasferimento dei dipendenti in forza in questi Enti e di congelare, conseguentemente, i posti in dotazione organica.



